

Порядок индексации заработной платы и последствия ее непроведения

Полезные материалы из системы КонсультантПлюс:

1. [Путеводитель по кадровым вопросам. Заработная плата. Ответственность за невыплату заработной платы](#)
2. [Ситуация: Обязан ли работодатель индексировать заработную плату? \("Электронный журнал "Азбука права", 2023\)](#)
3. [Типовая ситуация: Как индексировать зарплату \(Издательство "Главная книга", 2023\)](#)
4. [Вопрос: Как определить коэффициент индексации заработной платы работников в организации? \(Консультация эксперта, 2023\)](#)
5. [Вопрос: Обязательно ли индексировать зарплату всем работникам организации независимо от ее уровня либо можно ограничиться индексацией зарплаты работников, которым установлена минимальная заработная плата? \(Консультация эксперта, 2023\)](#)
6. [Вопрос: Об административной ответственности в случае непроведения индексации зарплаты работников. \(Письмо Роструда от 19.05.2020 N ПГ/24772-6-1\)](#)
7. [Подборка форм: Оформление оплаты труда и удержаний из заработной платы](#)

Норма закона

Ст. 134 Трудового кодекса РФ

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Обязан ли работодатель индексировать заработную плату?

Одной из основных государственных гарантий по оплате труда работников является обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, которое включает ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Это следует из анализа абз. 4 ст. 130, ст. 134 ТК РФ.

Как отметил Конституционный Суд РФ в [Определении](#) от 19.11.2015 N 2618-О, индексироваться должна заработная плата всех лиц, работающих по трудовому договору. Работодатели - государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения индексируют заработную плату в порядке, определенном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права ([ст. 134 ТК РФ](#)).

Работодатели, не относящиеся к бюджетной сфере, также не вправе лишать своих работников предусмотренной законом гарантии и уклоняться от установления индексации ([Определение](#) Конституционного Суда РФ от 19.11.2015 N 2618-О). Такие работодатели индексируют заработную плату в порядке, закрепленном в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах ([ст. 134 ТК РФ](#)). Если в указанных документах порядок индексации не установлен, это необходимо сделать, например, путем внесения соответствующих изменений (дополнений) в локальный нормативный акт, касающийся оплаты труда. Аналогичный вывод содержится в [абз. 3](#) письма Роструда от 19.04.2010 N 1073-6-1.

Вместе с тем, как указал Верховный Суд РФ, индексация - это не единственный способ повышать уровень реального содержания заработной платы. Исполнить обязанность по такому повышению можно и путем периодического увеличения заработной платы безотносительно к порядку индексации, например путем повышения должностных окладов, выплаты премий ([п. 10](#) Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 4 (2017), утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2017). Некоторые суды и до появления таких разъяснений не считали нарушением отсутствие у работодателей, не получающих бюджетного финансирования, порядка индексации заработной платы, если уровень ее реального содержания повышается иным способом (см., например, Апелляционное [определение](#) Московского городского суда от 28.08.2014 по делу N 33-34136).

Как индексировать зарплату?

Периодичность и состав индексируемых выплат организация устанавливает сама, их надо зафиксировать в коллективном договоре или в [ЛНА](#), например в положении об индексации или в положении об оплате труда ([Обзор ВС](#)).

Порядок расчета коэффициента индексации законом также не установлен - определите его сами в ЛНА. Например, коэффициент можно считать исходя из [индекса потребительских цен](#).

Обратите внимание!

Работодатель вправе самостоятельно в ЛНА организации установить размер коэффициента индексации заработной платы исходя из выбранного им показателя для индексации. Индексироваться должна заработная плата всех лиц, работающих по трудовому договору ([п. 2](#) Определения Конституционного Суда РФ от 19.11.2015 N 2618-О).

Округлять оклады после индексации можно. Порядок округления закрепите в коллективном договоре или ЛНА.

Условие об индексации включите в трудовые договоры, а если его там нет, заключите с работником [дополнительное соглашение](#). Решение о проведении индексации оформите приказом руководителя. После индексации внесите изменения в [штатное расписание](#), указав актуальную величину окладов.

Ответственность за неиндексацию зарплаты

Штраф за неиндексацию зарплаты для [малых](#) и [микропредприятий](#) 1 000 - 5 000 руб., для остальных организаций 30 000 - 50 000 руб. ([ст. ст. 4.1.2, 5.27](#) КоАП РФ, [Письмо](#) Роструда от 19.05.2020 N ПГ/24772-6-1).

Учитывая изложенное, рекомендуем установить в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах порядок индексации заработной платы. Его отсутствие в указанных документах может быть расценено как нарушение [ст. 134](#) ТК РФ, в связи с чем есть риск привлечения к ответственности по [ч. 1 ст. 5.27](#) КоАП РФ, а при повторном совершении аналогичного правонарушения - по [ч. 2 ст. 5.27](#) КоАП РФ.

Привлечение к ответственности по [ч. 1 ст. 5.27](#) КоАП РФ также возможно, если порядок индексации установлен, например, в коллективном договоре, но индексация заработной платы не производится. На это указал Пленум Верховного Суда РФ в [Постановлении](#) от 23.12.2021 N 45.

Ранее аналогичная позиция была отражена в Письмах Минтруда России от 26.12.2017 N [14-3/В-1135](#), Роструда от 19.05.2020 N ПГ/24772-6-1.

Подборка форм для индексации заработной платы

- [1. Положение о порядке индексации заработной платы](#)
- [2. Приказ об утверждении положения об индексации заработной платы](#)
- [3. Приказ об индексации заработной платы \(образец заполнения\)](#)
- [4. Дополнительное соглашение к трудовому договору об индексации заработной платы \(образец заполнения\)](#)

5. Приказ об изменении штатного расписания в связи с индексацией зарплат