ВАШ КОНСУЛЬТАНТ
420021, г. Казань,
ул. Татарстан, д. 22/41, 8 этаж
Телефон: 8(800)700-52-23, 8(843)515-20-20
Email: cons@vkons.ru Сайт: www.vkons.ru

Какие кадровые документы проверить в первую очередь?

Трудовой договор

№	Что проверить?	Документ	Основание	Итог проверки
1.	Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и опасных условиях труда, условия труда на рабочем месте	ТД, карты СОУТ	ст. 57 ТК РФ	
2.	Место работы для проверки распространения гарантий по минимальному размеру заработной платы, районных коэффициентов, дополнительных отпусков	ТД	ст. 57 ТК РФ	
3.	Обоснование срочности трудового договора	Срочные ТД	ст. 57, 58, 59 ТК РФ	
4.	Гарантии по компенсации затрат для дистанционных работников	ТД, ЛНА	ст. 312.6 ТК РФ	
5.	Наличие договоров ГПХ, в которых есть элементы трудовых отношений	Договоры ГПХ	ст. 15, 19.1. ТК	

Локальные нормативные акты

№	Что проверить?	Документ	Основание	Итог проверки
1.	Ознакомление работников под роспись до подписания трудового договора	Документы, подтверждающие это	Ст. 68 ТК РФ	
2.	Прописанные 2 даты выплаты заработной платы	ПВТР, трудовой договор	Ст. 136 ТК РФ	
3.	Прописанные режимы работы и все элементы	ПВТР, трудовой договор	Ст. 100, 189 ТК РФ	
4.	Порядок индексации заработной платы	ЛНА	Ст. 134 ТК РФ	

5.	Перечень лиц, допущенных к ПД и ограничение доступа к ПД	ЛНА по персональным данным	Ст. 88 ТК РФ	

Локальные нормативные акты по персональным данным

№	Что проверить?	Документ	Основание	Итог проверки
1.	Наличие положения по защите персональных данных работников, с которым работники были ознакомлены под роспись	Положение	п.8 ст. 86 ТК РФ	
2.	Наличие согласия на обработку персональных данных (работники, кандидаты, родственники)	Согласия, Т-2, личные дела, анкеты	ст. 6 ФЗ-№152	
3.	Соответствие формы согласия требованиям закона	Согласия	ст. 9 ФЗ-№152	
4.	Согласие на распространение персональных данных (сайт компании и иные публичные источники)	Согласия, сайт, доска почета и др.	ст. 10.1. ФЗ-№152	
5.	Согласие на передачу персональных данных (банк, страховая компания и т.д.)	Согласия	ст. 88 ТК РФ	

График работы и табель учета рабочего времени

№	Что проверить?	Документ	Основание	Итог проверки
1.	Наличие графиков сменности (при сменном режиме работы), понятность всех элементов режима работы, порядок ознакомления работников	ПВТР, графики сменности, порядок ознакомления	ст. 103	
2.	Предоставление еженедельного отдыха	ПВТР, графики работы	ст. 110 ТК РФ	

3.	Наличие работы сверх нормы, соблюдение порядка привлечения к работе, не привлечение льготных категорий	Сверка графиков работы с табелями учета	ст. 99, 113 ТК РФ	
4.	Количество часов сверхурочной работы по году	Табель учета рабочего времени	ст. 99 ТК РФ	
5.	Отражение в табеле фактического рабочего Времени	Табель учета рабочего времени, СКУД	ст. 91, 101 ТК РФ	

.