ВАШ КОНСУЛЬТАНТ
420021, г. Казань,
ул. Татарстан, д. 22/41, 8 этаж
Телефон: 8(800)700-52-23, 8(843)515-20-20
Email: cons@vkons.ru Сайт: www.vkons.ru

Военные сборы: что это значит для работодателей

Воинская обязанность граждан включает воинский учет, срочную военную службу, пребывание в запасе и прохождение военных сборов. Все организации должны обеспечивать её исполнение работниками. Для этого назначается ответственный за военно-учетную работу.

Работодатели минимум два раза в год сталкиваются с призывом сотрудников на военную службу или сборы. В первом случае работника нужно будет уволить по ст. 83 ТК РФ — обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. При направлении на сборы нужно, наоборот, сохранить за сотрудником рабочее место.

Так, 11 мая стало известно, что Президент России Владимир Путин подписал ежегодный указ о призыве на военные сборы россиян, пребывающих в запасе. Об этом говорится на официальном портале правовой информации. Сколько человек призовут на сборы, в документе не указано. Два пункта из четырех скрыты (предназначены для служебного пользования), как было и в 2022 году.

В материале подробно расскажем, как действовать работодателю, если сотрудника призвали на военные сборы.

Содержание материала:

1. Что случилось?
2. Что нужно знать о военных сборах?
3. Как оформить направление работника на сборы и оплатить время отсутствия?
4. Как получить от военкомата возмещение среднего заработка и иных расходов?
5. Ответственность для работника и работодателя за допущенные нарушения

Что случилось?

10 мая Президент России Владимир Путин указ о призыве на военные сборы россиян, пребывающих в запасе, соответствующий документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Выдержка из Указа Президента Российской Федерации от 10.05.2023 № 333 «О призыве граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе, на военные сборы в 2023 году»

Постановляю призывать в 2023 году граждан России, пребывающих в запасе, для прохождения военных сборов в Вооруженных силах Российской Федерации, войсках Национальной гвардии Российской Федерации, органах государственной охраны и органах Федеральной службы безопасности.

В соответствии с указом правительство и региональные власти должны обеспечить выполнение мероприятий, связанных с проведением сборов.

Призыв на военную службу — установленное законом привлечение граждан для исполнения воинской обязанности в рядах Вооруженных сил и других войсках, это составная часть комплектования армии.

Сборы россиян из запаса направлены на совершенствование боевой выучки резервистов. Это плановое мероприятие, оно проводится ежегодно. Повестки запасникам могут приходить с периодичностью раз в три года. Максимальная продолжительность сборов для них — два месяца, при этом за все время резервист может провести на службе не более 12 месяцев. В среднем призыв тех, кто находится в запасе, происходит раз в год.

Что нужно знать о военных сборах?

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 14.04.2023) "О воинской обязанности и военной службе" (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.04.2023)

Статья 54. Военные сборы

1. Для подготовки к военной службе граждане, пребывающие в запасе, могут призываться на военные сборы.

Проведение военных сборов в иных целях не допускается.

1.1. Военные сборы подразделяются на:

учебные сборы;

сборы по проверке боевой и мобилизационной готовности воинских частей и военных комиссариатов (далее - проверочные сборы).

(п. 1.1 введен Федеральным законом от 03.06.2009 N 110-ФЗ)

2. Продолжительность военных сборов, место и время их проведения определяются Министерством обороны Российской Федерации либо иным федеральным органом исполнительной власти или федеральным государственным органом, в которых настоящим Федеральным законом предусмотрена военная служба.

Статья 55. Освобождение от военных сборов. Граждане, не подлежащие призыву на военные сборы

1. От военных сборов освобождаются граждане женского пола.

2. От военных сборов также освобождаются:

а) граждане, забронированные за органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями на период мобилизации и в военное время;

б) сотрудники органов внутренних дел, сотрудники войск национальной гвардии Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации и таможенных органов Российской Федерации;

в) гражданский персонал Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, а также органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы,

органов принудительного исполнения Российской Федерации и таможенных органов Российской Федерации;

г) летно-технический состав, а также рабочие и служащие авиационного и железнодорожного транспорта, непосредственно осуществляющие и обеспечивающие перевозки или занятые обслуживанием и ремонтом самолетов (вертолетов), аэродромной техники, подвижного состава и устройств железнодорожного транспорта;

д) плавающий состав судов морского флота, а также плавающий состав речного флота и флота рыбной промышленности - в период навигации;

е) граждане, непосредственно занятые на посевных и уборочных работах, - в период проведения таких работ;

ж) граждане, являющиеся педагогическими работниками образовательных организаций;

з) граждане, обучающиеся по очной или очно-заочной форме обучения в образовательных организациях;

и) граждане, обучающиеся по заочной форме обучения в образовательных организациях, - на период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, подготовки дипломной работы;

л) граждане, имеющие трех и более несовершеннолетних детей;

м) граждане, имеющие основания для отсрочки от призыва на военную службу, предусмотренные подпунктами "а", "б", "б.1", "в", "и", "к" и "л" пункта 1 и пунктом 2 статьи 24 настоящего Федерального закона;

н) граждане, пребывающие за пределами Российской Федерации;

п) граждане, прошедшие альтернативную гражданскую службу.

2.1. Граждане, уволенные с военной службы, в течение двух лет со дня увольнения в запас имеют право на освобождение от призыва на военные сборы, за исключением граждан, пребывающих в мобилизационном людском резерве.

4. Не подлежат призыву на военные сборы граждане, указанные в пункте 3 статьи 23 настоящего Федерального закона.

Постановление Правительства РФ от 29.05.2006 N 333 (ред. от 28.10.2013) "О военных сборах и некоторых вопросах обеспечения исполнения воинской обязанности" (вместе с

"Положением о проведении военных сборов")

9. Призыв граждан на военные сборы осуществляется военными комиссариатами на основании указов Президента Российской Федерации.

10. Отбор граждан для призыва на учебные сборы проводится военными комиссариатами совместно с комплектуемыми воинскими частями.

В период отбора на учебные сборы граждане вызываются по повестке в военные комиссариаты для уточнения данных воинского учета и медицинского освидетельствования.

Для призыва на проверочные сборы отбор граждан военными комиссариатами не проводится.

11. Граждане при призыве на военные сборы проходят медицинское освидетельствование в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Гражданам, призываемым на учебные сборы на воинские должности специалистов по ракетному топливу, водолазов, специалистов войскового питания, по результатам медицинского освидетельствования выдаются документы установленного образца о годности к работе по специальности.

12. Решение о призыве гражданина на военные сборы оформляется приказом военного комиссара.

Порядок призыва на военные сборы

Решение о призыве на военные сборы оформляется приказом военного комиссара. Призыв граждан на военные сборы осуществляют военные комиссариаты на основании указов Президента РФ (п. 2 ст. 54 Закона N 53-ФЗ, п. п. 9, 11, 12 Положения, п. 1 Указа Президента РФ N 247).

Гражданам, отобранным для прохождения учебных сборов, не позднее чем за 10 дней до их начала вручаются повестки (п. 12 Положения о проведении военных сборов, утв. Постановлением Правительства РФ N 333).

При призыве на военные сборы граждане проходят медицинское освидетельствование. Заключительным этапом призыва на военные сборы является отправка граждан,

призванных на военные сборы, из военного комиссариата (пункта сбора) к месту проведения военных сборов (п. 2 ст. 54 Закона N 53-ФЗ; п. п. 9, 11, 12 Положения).

На военные сборы призываются граждане, пребывающие в запасе. Таким образом, предельный возраст призыва на военные сборы определяется разрядом запаса, к которому относится гражданин (зависит в том числе от воинского звания). Например, предельный возраст пребывания в запасе для солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов составляет 50 лет (п. 1 ст. 53, п. 1 ст. 54 Закона N 53-ФЗ).

При этом некоторые категории граждан, в частности женщины, лица, обучающиеся в образовательных организациях по очной или очно-заочной форме обучения, педагогические работники, граждане, имеющие трех и более несовершеннолетних детей, имеют право на освобождение от призыва на военные сборы (ст. 55 Закона N 53-ФЗ).

Продолжительность военных сборов

По общему правилу суммарная продолжительность военных сборов, на которые гражданин может быть призван в течение жизни, не должна превышать 12 месяцев, при этом каждый военный сбор не может быть дольше двух месяцев (п. 3 ст. 54 Закона N 53-ФЗ).

Периодичность призыва граждан, пребывающих в запасе, за исключением граждан, пребывающих в резерве, на учебные сборы не может быть чаще одного раза в три года. Призыв на проверочные сборы осуществляется независимо от прохождения гражданами учебных сборов. Граждане, уволенные с военной службы, в течение двух лет со дня увольнения в запас имеют право на освобождение от призыва на военные сборы, за исключением граждан, пребывающих в мобилизационном людском резерве (п. 4 ст. 54, п. 2.1 ст. 55 Закона N 53-ФЗ).

Как оформить направление работника на сборы и оплатить время отсутствия?

Работодатель сохраняет за сотрудником рабочее место на весь период военных сборов (ст. 170 ТК РФ). Но он должен освободить его от служебных обязанностей и выплатить ему средний заработок за это время (п. 2 ст. 6 Закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ, п. 25 Положения о военных сборах в ред. Постановления Правительства РФ от 29.05.2006 № 333).

Кадровик начинает оформление призыва работника на сборы после получения соответствующей повестки из военкомата.

Шаг 1. Принять повестку. Если она получена от военкомата, вручить ее работнику и получить от него расписку.

Шаг 2. Издать приказ об освобождении работника от должностных обязанностей на время военных сборов и ознакомить с ним работника под личную подпись. Унифицированной формы документа нет.

Шаг 3. Перенести или продлить ежегодный оплачиваемый отпуск работника, если он выпадает на период военных сборов (ст. 124 ТК РФ).

Шаг 4. Отметить в табеле учета рабочего времени весь период нахождения сотрудника на военных сборах кодом «Г» (23).

Записи в сведения о трудовой деятельности или в трудовую книжку не вносятся. Сотрудник фактически продолжает работать на прежней должности.

Обратите внимание!

За каждый день отсутствия на работе из-за сборов работнику положен среднедневной заработок. Рассчитайте и выплатите его, когда работник принесет справку о прохождении сборов (ст. 6 Закона о воинской обязанности, п. 26 Положения о проведении военных сборов).

Средний заработок облагайте НДФЛ и взносами и учитывайте в налоговых расходах (ст. ст. 210, 255, 420 НК РФ).

Как рассчитать и выплатить компенсацию в размере среднего заработка за дни прохождения военных сборов?

Средний заработок рассчитывают по окончании военных сборов (п. 2 ст. 6 Закона о

воинской обязанности). Для этого:

- определяют сумму среднедневного заработка;

- среднедневной заработок умножают на количество рабочих дней в периоде прохождения работником военных сборов. Если время сборов совпало с выходными, оплачивать их не надо, поскольку освобождать от работы сотрудника нет необходимости (п. 9 Положения о средней заработной плате, сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2022).

Период прохождения военных сборов подтверждает справка о прохождении военного сбора (п. 26 Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 29.05.2006 N 333).

Организация может компенсировать свои расходы, связанные с выплатой работнику среднего заработка, за счет средств федерального бюджета. Выплачивают компенсацию военкоматы на основании представленных работодателем заверенных копий документов, подтверждающих расходы (пп. 5 п. 2, п. п. 3, 4, 5 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 N 704).

Налоги и страховые взносы с компенсации за военные сборы

Доходы, выплаченные работнику, учитываются в составе расходов на оплату труда на основании ст. 255 НК РФ. Они облагаются:

- НДФЛ - на основании ст. 217 НК РФ;

- страховыми взносами на обязательное социальное страхование - на основании гл. 34 НК РФ;

- взносами на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний - на основании Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ.

Страховые взносы учитываются в налоговой базе по прибыли организации как прочие расходы на основании ст. 264 НК РФ.

После поступления компенсации из Минобороны ее отражают в базе по прибыли в составе внереализационных доходов.

Проводки могут быть такими:

- Дебет 20 (25, 26, 44) Кредит 73 - начислена компенсация работникам за время участия в военных сборах.

- Дебет 76 Кредит 73 - начислена компенсация работникам за время участия в сборах.

Как получить от военкомата возмещение среднего заработка и иных расходов?

Затраты на выплату среднего заработка и уплату взносов может возместить военкомат. Для этого направьте туда запрос на официальном бланке компании, указав сведения о затратах и ваши банковские реквизиты. К запросу приложите заверенные копии подтверждающих документов. Полученное возмещение учтите в доходах (п. 5 Порядка компенсации расходов, Письмо Минфина от 16.08.2013 N 03-03-05/33508).

Таким образом, с точки зрения бухучета призыв на военные сборы можно рассматривать как командировку, которую оплачивает Минобороны (грубо, но факт!).

Компенсация в размере среднего заработка выплачивается по месту работы, а затем бухгалтерия подает в военкомат документы для возмещения расходов через Минобороны из бюджета.

Работник, призванный на военные сборы, получает:

- средний заработок за период военных сборов;
- расходы по проезду от места жительства к военному комиссариату (пункту сбора) и обратно;
- расходы по найму жилья;
- командировочные (суточные).

Бухгалтерия вправе производить эти выплаты только при наличии у нее справки из военкомата, в которой зафиксировано количество дней, в течение которых работник будет находиться на сборах. Все расходы, в частности выплату среднего заработка, работодателю компенсирует государство за счет средств федерального бюджета через Министерство обороны.

Для возмещения расходов на военные сборы в военкомат, призывавший работника, нужно подать заявление и пакет расчетных документов, подтверждающих расходы:

- сопроводительное письмо;
- расчет среднего заработка;
- реквизиты для перечисления компенсации;
- табель учета рабочего времени, где есть отметка за период отсутствия сотрудника;
- копии платежных документов на выплату среднего заработка;

- расчет страховых взносов, уплаченных с выплат сотруднику в период прохождения им военных сборов;

- копии приказов;

- копию расчетной ведомости.

Сопроводительное письмо следует оформить на бланке организации, указав реквизиты банковского счета для перечисления компенсации.

Ответственность для работника и работодателя за допущенные нарушения

Ответственность работника за неявку на военные сборы (в военный комиссариат)

Граждане, не явившиеся без уважительных причин в установленные время и место по вызову (повестке) военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет, могут быть привлечены к ответственности (п. 1 ст. 7 Закона N 53-ФЗ).

Так, за указанное правонарушение предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложение административного штрафа в размере от 500 до 3 000 руб. (ст. 21.5 КоАП РФ).

Также в случае неявки без уважительной причины гражданина, состоящего на воинском учете, по врученной повестке по истечении 20 календарных дней со дня, указанного в повестке, к указанному гражданину применяются временные меры, направленные на обеспечение его явки в военный комиссариат. К таким мерам относятся, например, ограничение на пользование гражданином правом на управление транспортными средствами, запрет на государственную регистрацию транспортных средств, приостановка государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации недвижимого имущества, отказ в заключении кредитного договора (договора займа) и др. (п. 4 ст. 7.1 Закона N 53-ФЗ).

Кроме того, граждане, проходящие военные сборы, могут быть привлечены к ответственности за совершение преступлений, предусмотренных ст. ст. 337, 338, 339 УК РФ, поскольку они имеют статус военнослужащих (п. 27 Положения; п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 03.04.2008 N 3).

Ответственность для работодателя за нарушение порядка

Основания для привлечения к ответственности возникают в трех случаях:

1. работодатель не выплатил работнику все положенные суммы на время нахождения сотрудника на военных сборах либо иным образом нарушил его трудовые права. Штраф составит до 50 тыс. рублей (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ);

2. специалист по военно-учетной работе не сообщил в военкомат о принятых на работу или уволенных гражданах, подлежащих воинскому учету. Должностное лицо заплатит

штраф до 5 тыс. рублей (ст. 21.4 КоАП РФ);

3. кадровик не известил работника о вызове того в военкомат по повестке либо не получил расписку в принятии повестки. Должностное лицо накажут штрафом до 3 тыс. рублей (ст. 21.2 КоАП РФ).

Дополнительные полезные материалы из СПС «КонсультантПлюс»:

- *Типовая ситуация: Работника призвали на военные сборы: оформление и выплаты (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}*
- *Ситуация: Кого призывают на военные сборы? ("Электронный журнал "Азбука права", 2023) {КонсультантПлюс}*
- *Готовое решение: Как рассчитать средний заработок (КонсультантПлюс, 2023) {КонсультантПлюс}*
- *Статья: Работника призвали на военные сборы: как оформить ("Практическая бухгалтерия", 2022, N 4) {КонсультантПлюс}*
- *Статья: Призыв в армию, на военные сборы и мобилизация: устраняем путаницу ("Практическая бухгалтерия", 2022, N 10) {КонсультантПлюс}*
- *Вопрос: Когда (с какого момента) гражданин считается призванным на военные сборы - с момента получения повестки или достаточно телефонного звонка для вызова? Как оплачиваются эти дни? (Подборки и консультации Горячей линии, 2021) {КонсультантПлюс}*