

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний

С 1 сентября 2022 года изменились особенности расследования несчастных случаев на производстве, а с 1 марта 2023 года утвержден новый порядок расследования и учета случаев профзаболеваний работников.

Нарушение нового порядка чревато для работодателя штрафом до 80 000 рублей по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ и до 10 000 рублей по [ст. 15.34](#) КоАП РФ.

Что именно изменилось, как теперь организовать расследование несчастных случаев и профзаболеваний, кто должен быть в комиссии, как классифицировать несчастные случаи, как оформлять документы в процессе расследования и после него, расскажем в данном материале. Здесь Вы также найдете пошаговые алгоритмы действий в случае НС или выявления у работника профзаболевания.

Содержание материала:

1. [Изменения в порядке расследования и учета несчастных случаев](#)
2. [Учет и расследование профзаболеваний](#)

Изменения в порядке расследования учета и несчастных случаев

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах ([ст. 227 ТК РФ](#)).

Важно!

Несчастный случай – это случай травматического воздействия на работника при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя, в результате которого произошла временная или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

Расследовать несчастные случаи на производстве, которые произошли с лицами, участвующими в производственной деятельности, в частности ([ч. 1, 2 ст. 227 ТК РФ](#)):

1. с работниками;
2. работниками и другими лицами, которые получают образование по ученическим договорам;
3. лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
4. обучающимися, которые проходят производственную практику;
5. лицами с психическими расстройствами, участвующими в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии по медицинским рекомендациям;
6. лицами, осужденными к лишению свободы и привлекаемыми к труду;
7. лицами, привлекаемыми к общественно полезным работам;
8. членами производственных кооперативов и членами крестьянских (фермерских)

хозяйств, принимающими личное трудовое участие в их деятельности.

Расследуйте несчастные случаи, если они произошли ([ч. 1 ст. 227 ТК РФ](#)):

- при исполнении указанными лицами трудовых обязанностей;
- выполнении работы по поручению работодателя (его представителя);
- осуществлении иных правомерных действий в рамках трудовых отношений с работодателем или совершаемых в его интересах.

Как несчастный случай надо расследовать, например, телесные повреждения (травмы), ожог, обморожение, повреждения по причине взрывов, аварий, если из-за этого потребовалось перевести пострадавших на другую работу, или они утратили трудоспособность, или умерли. Расследуйте данные события, если они произошли при обстоятельствах, перечисленных в [ч. 3 ст. 227 ТК РФ](#).

Обратите внимание!

Травму по дороге на работу или с работы расследуйте, если работник ехал на служебном транспорте, а также на личном транспорте, но по вашему распоряжению или по соглашению с вами ([ст. 227 ТК РФ](#)).

Обязанности работодателя при несчастном случае:

1. оказать пострадавшему первую помощь, а при необходимости – доставить в больницу;
2. принять необходимые меры для предотвращения аварии или чрезвычайной ситуации;
3. сохранить обстановку на месте несчастного случая, а если это невозможно, то зафиксировать ее;
4. уведомить о происшедшем соответствующие контролирующие органы и сообщить родственникам пострадавшего;
5. организовать расследование несчастного случая;
6. провести мероприятия в связи с окончанием расследования несчастного случая.

Вы (ваш представитель) обязаны сообщать в СФР о каждом несчастном случае (групповом, легком, тяжелом, со смертельным исходом), который произошел с застрахованным лицом ([пп. 6 п. 2 ст. 17 Закона N 125-ФЗ](#)). [Форма](#) сообщения утверждена

Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 N 157 ([ч. 20 ст. 18](#) Закона N 236-ФЗ).

Срок информирования - в течение суток со дня происшествия ([пп. 6 п. 2 ст. 17](#) Закона N 125-ФЗ).

О тяжелом, групповом несчастном случае либо случае со смертельным исходом известите ([ч. 1, 2 ст. 228.1](#) ТК РФ):

- ГИТ по месту происшествия;
- прокуратуру по месту происшествия;
- орган исполнительной власти субъекта РФ, уполномоченный на реализацию госполитики в области охраны труда на территории субъекта РФ;
- орган местного самоуправления по месту происшествия;
- работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющий госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя;
- соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации;
- территориальное объединение организаций профсоюзов.

Срок информирования - в течение суток после наступления несчастного случая ([ч. 1, 2 ст. 228.1](#) ТК РФ).

Степень тяжести несчастного случая (травмы) - легкую или тяжелую - устанавливают по [Схеме](#) определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве. Ее указывают в медзаключении по учетной [форме N 315/у](#). Этот документ по запросу работодателя выдает медицинская организация, в которую после несчастного случая впервые обратился за помощью пострадавший, а в случае его госпитализации - медорганизация, в которой он проходит лечение (Приложение N 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 N 275).

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых

или смертельных, вы (ваш представитель) должны проинформировать (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ):

1. ГИТ по месту происшествия;
2. территориальное объединение организаций профсоюзов;
3. исполнительный орган страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя;
4. территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу.

Срок информирования - три календарных дня после получения сведений об указанных несчастных случаях (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ).

Если случилось острое заболевание (отравление) работника и есть основания считать, что оно возникло из-за воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, вы (ваш представитель) обязаны сообщить об этом в территориальный орган Роспотребнадзора (ч. 6 ст. 228.1 ТК РФ).

Форма извещения о несчастном случае на производстве (групповом, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) утверждена Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н.

Если несчастный случай привел к тяжелым последствиям или смерти работника, сообщите об этом его родственникам (абз. 5 ст. 228 ТК РФ). Порядок извещения законодательно не установлен. Вы вправе определить его самостоятельно с учетом времени, места происшествия, тяжести несчастного случая, наличия телефонной связи, удаленности места жительства родственников и др. Чаще всего о происшествии сообщают по телефону, телеграммой, письмом. Рекомендуем зафиксировать факт извещения. Если начнется судебное разбирательство, это позволит исключить обвинения в ваш адрес о том, что вы не сообщили о несчастном случае.

Как сформировать комиссию по расследованию несчастных случаев на производстве и составить приказ об этом

Расследование несчастного случая на производстве по общему правилу проводит комиссия (ч. 1 ст. 229, ч. 1 ст. 229.3 ТК РФ).

Комиссию по расследованию несчастного случая вы (ваш представитель) обязаны сформировать незамедлительно. Она должна состоять из нечетного числа членов (не меньше трех человек). По общему правилу в комиссию включают ([ч. 1 ст. 229 ТК РФ](#), [п. 22 Положения о расследовании несчастных случаев](#)):

- специалиста по охране труда или лицо, назначенное приказом (распоряжением) работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- ваших (работодателя) представителей;
- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии);
- уполномоченного по охране труда (при наличии).

Обычно комиссию возглавляет работодатель (его представитель) ([ч. 1 ст. 229 ТК РФ](#)).

Не включайте в комиссию лиц, которые непосредственно обеспечивают соблюдение требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай ([ч. 3 ст. 229 ТК РФ](#)).

Если формируете комиссию по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, или несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, учтите [ч. 2 ст. 229 ТК РФ](#). В частности, в состав комиссии также включите:

1. госинспектора труда (как правило, возглавляет комиссию);
2. представителей органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию);
3. представителя территориального объединения организаций профсоюзов;
4. представителя исполнительного органа страховщика по месту вашей регистрации в качестве страхователя, если несчастный случай произошел с застрахованными.

Если формируете комиссию по расследованию группового несчастного случая с числом погибших пять человек и более, включите в комиссию также представителей Роструда и общероссийского объединения профсоюзов ([ч. 14 ст. 229 ТК РФ](#)).

В некоторых случаях при формировании комиссии потребуется учесть особенности, установленные в [разд. II Положения о расследовании несчастных случаев](#). В частности, это касается расследования групповых несчастных случаев, в результате которых один или

несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо погибли, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших, например (п. 10 Положения о расследовании несчастных случаев):

- на объектах электроэнергетики и теплоснабжения;
- на объектах железнодорожного транспорта, расположенных и действующих в административных границах соответствующего структурного подразделения, отделения, территориального управления филиала железнодорожной организации;
- в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением госбезопасности охраняемых объектов;
- с гражданами, привлекаемыми к ликвидации последствий катастроф и других ЧС природного характера;
- с дистанционными работниками.

Состав комиссии утвердите приказом (распоряжением), если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ (ч. 3 ст. 229 ТК РФ).

Обращаем внимание: проведение расследования несчастного случая комиссией ненадлежащего состава является нарушением установленного порядка проведения расследования и может иметь решающее значение для оценки принятых этой комиссией решений как юридически недействительных и подлежащих отмене (Письмо Роструда N 0893-3-1, ФНПР N 109-109/159 от 14.12.2022).

Отмечено, что отсутствие в организации выборного профсоюзного органа, а также то, что пострадавший не является членом профсоюза, не может быть основаниями для отказа от участия и включения в состав комиссии представителя территориального объединения организаций профсоюзов (Письмо Роструда N 0893-3-1, ФНПР N 109-109/159 от 14.12.2022).

Представителем соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов или общероссийского объединения профсоюзов при расследовании несчастных случаев является их законный представитель, профсоюзный инспектор труда или иные уполномоченные (доверенные) лица профсоюзов (Письмо Роструда N 0893-3-1, ФНПР N 109-109/159 от 14.12.2022).

Если несчастный случай произошел на территории субъекта РФ, отличном от места

регистрации работодателя, в работе комиссии принимает участие представитель территориального объединения организаций профсоюзов субъекта, на территории которого будет организована работа комиссии ([Письмо](#) Роструда N 0893-3-1, ФНПР N 109-109/159 от 14.12.2022).

Приказ (распоряжение) об образовании комиссии по расследованию несчастного случая оформите в произвольной форме, так как унифицированной нет. В нем укажите:

- состав комиссии;
- ее задачи;
- время работы комиссии;
- другие вопросы, которые могут быть связаны с ее работой.

Сроки расследования несчастных случаев на производстве

Определены следующие сроки расследования ([ч. 1, 2 ст. 229.1](#) ТК РФ):

- **3 календарных дня** - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья;
- **15 календарных дней** - для несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом;
- **1 месяц со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица)** - для несчастного случая, о котором вам не сообщили вовремя или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу. В этих ситуациях расследование проводят по заявлению пострадавшего (его доверенного лица), а срок расследования считается с момента его поступления.

Председатель комиссии может продлить сроки расследования, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские и другие заключения. Срок продления не может быть больше 15 календарных дней ([ч. 3 ст. 229.1](#) ТК РФ). Решение председателя комиссии о продлении оформляется письменно ([п. 19](#) Положения о расследовании несчастных случаев). Установленной формы решения нет. В нем отражают причины продления срока расследования, дату окончания расследования и др.

Если в ходе расследования несчастного случая возникла необходимость рассмотреть его обстоятельства в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде и из-за этого завершить его в установленные сроки невозможно, то решение о продлении срока принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений ([ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ](#)).

В течение 24 часов после принятия решения о продлении сроков расследования необходимо письменно уведомить ([п. 19 Положения о расследовании несчастных случаев](#)):

1. членов комиссии;
2. пострадавшего (его законного представителя или иное доверенное лицо);
3. при несчастном случае со смертельным исходом - того, кто состоял на иждивении погибшего либо был с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иное доверенное лицо).

Это нужно сделать посредством направления уведомления почтовой или факсимильной или телефонной связью, электронной почтой. В нем указываются обстоятельства, объективно препятствующие завершению расследования в сроки, установленные [ст. 229.1 ТК РФ](#). Уведомить должен член комиссии, обеспечивающий организацию работы комиссии, оформление материалов и заполнение форм документов расследования (специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя) ([п. 19 Положения о расследовании несчастных случаев](#)).

Сроки расследования исчисляются в календарных днях начиная со дня издания приказа об образовании комиссии ([п. 22 Положения о расследовании несчастных случаев](#)).

Оформление расследования несчастного случая

Несчастный случай на производстве оформите [актом Н-1](#) в нескольких экземплярах: для себя, каждого пострадавшего и СФР. Сделайте запись о происшествии в [журнале регистрации](#) ([ст. 230 ТК РФ](#)).

При групповом, тяжелом или летальном случае дополнительно составляют акт по [форме 5](#) и направляют его в госорганы вместе с копиями акта Н-1 и [материалов расследования](#) ([ст. 230.1 ТК РФ](#)).

Не позднее 10 дней после окончания нетрудоспособности работника, а при смертельном случае - не позднее месяца после окончания расследования направьте в трудинспекцию и СФР сообщение по [форме 10](#) ([п. 33](#) Положения о расследовании несчастных случаев).

Пострадавшему полагается пособие по больничному и оплата расходов на реабилитацию, а при стойкой утрате трудоспособности - [единовременная](#) и [ежемесячные](#) выплаты ([ст. 8](#) Закона N 125-ФЗ).

Больничный при производственной травме (код [02](#)) работнику полностью оплачивает СФР на основании [акта Н-1](#) и запрошенных у вас сведений. За остальными выплатами работник обращается в СФР сам ([ст. 15](#) Закона N 125-ФЗ, [п. п. 22, 24](#) Правил получения сведений СФР).

Дополнительный отпуск на санаторное лечение пострадавшего оплачивает СФР, работодателю для этого надо направить в фонд [сведения](#) ([п. 32\(1\)](#) Положения о выплатах при несчастном случае).

Несчастный случай, не связанный с производством, происходит вне связи с выполнением трудовых обязанностей. [Например](#), самоубийство, смерть в результате заболевания.

По случаям, не связанным с производством, составляют акт по [форме 5](#) для организации и для пострадавшего. Если несчастный случай не относится к легким, копию акта с материалами расследования направляют в трудинспекцию ([п. 30, 32](#) Положения о расследовании несчастных случаев).

После завершения расследования несчастного случая работодателю необходимо:

1. в течение 3 дней передать: экземпляр акта расследования пострадавшему, направить копии материалов и акта в уведомленные органы;
2. внести запись в журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
3. реализовать мероприятия, направленные на недопущение несчастных случаев впредь;
4. по окончании периода нетрудоспособности сообщить о последствиях несчастного случая и принятых мерах;
5. провести заседания комиссии по пересмотру профессиональных рисков;
6. рассмотреть вопрос о проведении внеплановой СОУТ.

Выплачиваются работодателем	Выплачиваются СФР
Оплата отпуска на прохождение санаторно-курортного лечения	Разовые и ежемесячные страховые выплаты
Проезд к месту отпуска в связи с лечением и обратно	Дополнительные расходы на реабилитацию
Компенсация морального вреда	Пособие по временной нетрудоспособности
Единовременная материальная помощь	

Действия СФР по итогам расследования несчастного случая

По завершении расследования несчастного случая СФР проводит экспертизу страхового случая ([пп. 1 п. 1 ст. 11](#) Федерального закона от 16.07.1999 N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования").

До создания СФР такая экспертиза проводилась с учетом Методических [рекомендаций](#), направленных Письмом ФСС РФ от 03.07.2001 N 02-18/07-4808. По нашему мнению, до принятия СФР новых соответствующих документов фонд может использовать указанные [рекомендации](#).

Экспертизу проводят в первую очередь на основании представленных вами материалов. А если они недостаточно ясны, неполны или недостоверны, для выяснения возникших вопросов СФР обратится в ГИТ, к учреждениям медико-социальной экспертизы и здравоохранения, а также к другим органам и организациям ([п. п. 2.1, 2.4](#) Методических рекомендаций, направленных Письмом ФСС РФ от 03.07.2001 N 02-18/07-4808).

По итогам экспертизы оформляется заключение о том, является несчастный случай страховым или нестраховым ([п. 3.1](#) Методических рекомендаций, направленных Письмом ФСС РФ от 03.07.2001 N 02-18/07-4808).

Если согласно заключению несчастный случай будет признан страховым, пострадавшему будет выплачено страховое возмещение по страхованию от несчастных случаев на производстве ([п. 3.2](#) Методических рекомендаций, направленных Письмом ФСС РФ от 03.07.2001 N 02-18/07-4808).

Если согласно заключению несчастный случай будет признан нестраховым, работнику

оплатят больничный в рамках страхования по ВНиМ. Это следует из [п. 4 ст. 9](#) Закона N 125-ФЗ.

Учет и расследование профзаболеваний

Профессиональные заболевания – это заболевания, возникающие в результате воздействия вредного производственного фактора на работника.

С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний:

1. установлен механизм внесения изменений в состав комиссии по объективным обстоятельствам;
2. медицинская организация, установившая предварительный диагноз профессионального заболевания, должна направить извещение работодателю теперь не только при остром профзаболевании, но при хроническом;
3. сведения в центр эпиднадзора для подготовки санитарно-гигиенической характеристики условий труда направляются в течение суток со дня, следующего за днем получения из медорганизации извещения об установлении работнику предварительного диагноза острого профзаболевания/в течение 3 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза хронического профзаболевания;
4. при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания будет установлен факт осуществления работником работы во вредных и опасных условиях труда, продолжительность такой работы, обусловившей развитие профессионального заболевания. Все это должно быть в обязательном порядке отражено в санитарно-гигиенической характеристике условий труда;
5. профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы у другого работодателя, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Как организовать комиссию для расследования профзаболевания?

Важно!

Число членов комиссии должно быть нечетным. Комиссия возглавляется руководителем или заместителем руководителя центра эпиднадзора и включает в свой состав:

1. представителя работодателя;
2. специалиста по охране труда;
3. представитель учреждения здравоохранения;
4. представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Вы обязаны организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания ([п. 15](#) Правил расследования и учета случаев профзаболеваний).

Образуйте комиссию по расследованию обстоятельств и причин возникновения у работника профзаболевания в течение 10 рабочих дней со дня получения [извещения](#) о заключительном диагнозе. Возглавлять комиссию должен руководитель (его заместитель) органа госсанэпидконтроля ([п. 15](#) Правил расследования и учета случаев профзаболеваний).

Число членов комиссии должно быть нечетное. В ее состав включите ([п. 15](#) Правил расследования и учета случаев профзаболеваний):

- представителя работодателя;
- специалиста по охране труда или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда;
- представителя центра профпатологии, установившего заключительный диагноз;
- представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);
- представителя страховщика (по согласованию);
- представителей работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда, вклад которых в возникновение профзаболевания [отражен](#) в санитарно-гигиенической характеристике условий труда или установлен в результате [рассмотрения](#) возражений к содержанию санитарно-гигиенической

характеристики условий труда (с согласия этих работодателей).

В расследовании могут принимать участие и другие специалисты.

Образование комиссии оформите приказом (распоряжением). Это следует, например, из п. 17, пп. "а" п. 23 Правил расследования и учета случаев профзаболеваний. Документ оформите в произвольной форме, так как унифицированной формы такого приказа (распоряжения) нет.

Какие сроки предусмотрены для проведения расследования?

Расследование необходимо завершить в течение 30 рабочих дней со дня создания комиссии (п. 17 Правил расследования и учета случаев профзаболеваний).

Этот срок при необходимости может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней (п. 24 Правил расследования и учета случаев профзаболеваний):

- при работе с архивными документами и материалами (в случае необходимости);
- проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований.

Этапы расследования острого профессионального заболевания:

1. установление предварительного диагноза, извещение в течение 1 суток (приложение №1 к приказу Минздрава России от 28 мая 2001 №176) эпиднадзора и работодателя;
2. подготовка работодателем сведений для санитарно-гигиенической характеристики (форма в приложении №2 Минздрава России от 28 мая 2001 года №176) и направление ее в центр эпиднадзора в течение суток;
3. центр эпиднадзора в течение суток приступает к выяснению связи заболевания с профессией, составляет СГХ в и двухнедельный срок направляет ее в медицинскую организацию;
4. медорганизация в течение недели со дня получения СГХ направляет в центр профпатологии выписку из медкарты, СГХ, копию трудовой книжки, карту эпидемиологического обследования;
5. после оказания работнику специализированной медпомощи ему выдают направление в центр профпатологии для экспертизы связи заболевания с профессией;
6. центр профпатологии обследует работника, оформляет в 4 экземплярах заключение о

наличии острого профзаболевания и в течение 3 рабочих дней – извещение о заключительном диагнозе по форме в приложении №3 к Приказу Минздрава России от 28 мая 2001 г. №176;

7. центр профпатологии в течение 3 рабочих дней со дня составления заключения выдает его под расписку работнику, СФР и в медорганизацию;

8. работодатель в течение 10 рабочих дней после получения заключения издает приказ о создании комиссии по расследованию обстоятельств и причин профзаболевания.

Возглавляет комиссию руководитель или заместитель руководителя центр эпиднадзора;

9. для принятия решения по результатам расследования комиссия изучает документы;

10. представительный орган работников должен установить наличие факта грубой неосторожности самого работника;

11. акт в 5 экземплярах подписывается всеми членами комиссии в течение 3 рабочих дней и утверждается руководителем или заместителем руководителя органа центра эпиднадзора, выдается работнику, работодателю, в СФР, в центры профпатологии;

12. работодатель в месячный срок разрабатывает план мероприятий по предупреждению профзаболеваний и сообщает в центр эпиднадзора о выполнении решений комиссии по расследованию заболевания.

Этапы расследования хронического профессионального заболевания:

1. установление предварительного диагноза, извещение в течение 3 рабочих дней (приложение №1 к Приказу Минздрава России от 28 мая 2001 г. №176) эпиднадзора и работодателя;

2. подготовка работодателем сведений для санитарно-гигиенической характеристики (форма в Приложении №2 к Приказу Минздрава России от 28 мая 2001 г. №176) и направление ее в центр эпиднадзора в течение 7 рабочих дней;

3. центр эпиднадзора в течение суток приступает к выяснению связи заболевания с профессией. Составляет СГХ и в двух недельный срок направляет ее в медицинскую организацию;

4. медорганизация в течение месяца со дня получения СГХ направляет в центр профпатологии работника и выписку из медкарты, СГХ, копию трудовой книжки, карту эпидемиологического обследования;

5. центр профпатологии проводит экспертизу связи заболевания с профессией и в течение 3 рабочих дней со дня составления заключения составляет извещение о заключительном диагнозе (форма приложения №3 к Приказу Минздрава от 28 мая 2001 г. №176);
6. центр профпатологии в течение 3 рабочих дней со дня составления заключения о диагнозе хронического заболевания выдает его под расписку работнику, СФР и в медорганизацию;
7. работодатель в течение 10 рабочих дней после получения заключения издает приказ о создании комиссии. Возглавляет комиссию руководитель или заместитель руководителя центра эпиднадзора;
8. для принятия решения по результатам расследования комиссия изучает документы;
9. представительный орган работников должен установить наличие факта грубой неосторожности самого работника;
10. акт в 5 экземплярах подписывается всеми членами комиссии в течение 3 рабочих дней и утверждается руководителем или заместителем руководителя органа центра эпиднадзора, выдается работнику, работодателю, в СФР и центры профпатологии;
11. работодатель в месячный срок разрабатывает план мероприятий по предупреждению профзаболеваний и сообщает в центр эпиднадзора о выполнении решений комиссии по расследованию заболевания.

Оформление результатов расследования профзаболеваний

Составляется один из документов:

- **акт** о случае профессионального заболевания (далее - акт) (п. 26 Правил расследования и учета случаев профзаболеваний);
- протокол заседания комиссии по форме, установленной Минздравом России, - если комиссия пришла к заключению о том, что заболевание работника не связано с воздействием вредного производственного фактора (факторов) на рабочем месте и (или) было получено работником не при исполнении трудовых обязанностей. Копию протокола председатель комиссии направляет в организации (органы), представители которых участвовали в работе комиссии (п. 26 Правил расследования и учета случаев профзаболеваний).

В [акте](#) приводятся, в частности ([п. 31](#) Правил расследования и учета случаев профзаболеваний):

- обстоятельства и причины профзаболевания (в подробном изложении);
- лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов;
- степень вины работника (в процентах) (в случае установления). Если приводится степень вины работника, то к акту следует приложить копию заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа о степени вины работника при установлении факта грубой неосторожности;
- процент вклада профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы в возникновение профессионального заболевания (в случае установления).

[Акт](#) составляется в течение трех рабочих дней по истечении срока расследования. Документ нужно подготовить в пяти экземплярах ([п. 30](#) Правил расследования и учета случаев профзаболеваний):

- для работника;
- работодателя;
- органа госсанэпидконтроля (надзора);
- центра профпатологии;
- страховщика.

Акт подписывается членами комиссии. Он утверждается председателем комиссии - руководителем (его заместителем) органа госсанэпидконтроля и заверяется его печатью ([п. п. 26, 30](#) Правил расследования и учета случаев профзаболеваний).

Важно!

По результатам расследования профессионального заболевания комиссия может принять решение о том, что ответственность за случай профзаболевания возлагается не только на работодателя, но и на самого работника. Принцип обязательного социального страхования следующий: чем больше вина работника, тем меньше вина работодателя. При этом процент вины

работника необходим только для установления размера ежемесячной выплаты и не влияет на иные выплаты.

Как установить в процентах степень вины самого работника в том, что он заболел сам? Механизм определения этого показателя в новом порядке расследования не прописан. Согласно ч. 1 ст. 14 Федерального закона №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании», степень вины самого работника не может быть больше 25% (грубая неосторожность работника). Важно, что оформляется такое решение в форме заключения профсоюзной организацией или иным представительным органом работников.

После завершения расследования профессионального заболевания работодателю необходимо:

1. внести запись в журнал регистрации профессиональных заболеваний;
2. реализовать мероприятия, направленные на недопущение профессиональных заболеваний впредь;
3. провести заседания комиссии по пересмотру профессиональных рисков;
4. рассмотреть вопрос о проведении внеплановой СОУТ.

Выплачиваются работодателем	Выплачиваются СФР
Компенсация морального вреда	Единовременные и ежемесячные страховые выплаты
Выплаты, предусмотренные ЛНА и соглашениями	Пособие по временной нетрудоспособности

Дополнительные полезные материалы из СПС «КонсультантПлюс»:

-  [Типовая ситуация: Несчастный случай на производстве: расследование, оформление, выплаты \(Издательство "Главная книга", 2023\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Готовое решение: Как расследовать и оформить несчастные случаи на производстве \(КонсультантПлюс, 2023\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Статья: Расследование несчастного случая на работе по Дж. Оруэллу \(Задворнов А.\) \("Трудовое право", 2022, N 11\) {КонсультантПлюс}](#)

-  [Готовое решение: Как СФР участвует в расследовании несчастных случаев на производстве \(КонсультантПлюс, 2023\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Готовое решение: Как работодателю расследовать обстоятельства и причины возникновения у работника профзаболевания \(КонсультантПлюс, 2023\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Статья: Новые правила расследования профессиональных заболеваний \(Волкова М.Н.\) \("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2022, N 12\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Обзор: "Основные изменения в трудовом законодательстве в 2023 году" \(КонсультантПлюс, 2023\) {КонсультантПлюс}](#)