

СОУТ в упрощенном порядке

1 марта вступил в силу [приказ Минтруда от 31.10.2022 № 699н](#), утвердивший правила проведения специальной оценки условий труда работников микропредприятий. Этот документ позволяет микропредприятиям проводить СОУТ самостоятельно, без привлечения сторонних специализированных организаций и в упрощенном порядке, путем заполнения специальных проверочных листов. Такие проверочные листы представляют собой перечень вопросов о том, присутствуют ли на том или ином рабочем месте вредные или опасные производственные факторы.

Отвечая на вопросы отрицательно, организация заявляет, что вредных (опасных) факторов на ее рабочих местах не выявлено. Положительные ответы будут свидетельствовать о наличии на микропредприятии вредных и опасных производственных факторов. В таких случаях компании придется привлекать к проведению СОУТ уже специализированную организацию, а спецоценка будет проводиться в общеустановленном порядке, утв. [приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н](#).

СОУТ должны проводить все работодатели, независимо от сферы деятельности и численности работающих. С 1 марта 2023 года многие микропредприятия могут проводить ее без участия независимой аккредитованной организации. В материале расскажем, кто может применять упрощенный порядок.

Содержание материала:

1. [Что такое упрощенная спецоценка?](#)
2. [Кто может проводить упрощенную СОУТ?](#)
3. [Как провести СОУТ в упрощенном порядке?](#)
4. [Декларация по результатам упрощенной спецоценки](#)

Что такое упрощенная спецоценка?

Упрощенный порядок проведения СОУТ означает, что работодателю не нужно привлекать специализированную организацию. То есть микропредприятие самостоятельно проводит идентификацию вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах. Напомним, к микропредприятиям относятся организации и ИП, у которых соблюдены следующие условия:

1. средняя численность наемного персонала до 15 человек по итогам года;
2. годовая выручка до 120 млн. руб.;
3. общая доля благотворительных, общественных организаций в уставном капитале – не более 25%, а доля участия иностранных юрлиц (без учета субъектов малого и среднего предпринимательства) – не более 49%.

Кто может проводить упрощенную СОУТ?

Упрощенную СОУТ смогут применять микропредприятия определенных сфер экономики.

Это, в частности, организации и ИП из следующих сфер деятельности:

1. разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги;
2. деятельность в области информационных технологий;
3. финансовая и страховая деятельность;
4. операции с недвижимым имуществом;
5. деятельность в области права и бухгалтерского учета;
6. деятельность головных офисов и консультирование по вопросам управления;
7. деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа;
8. реклама и исследование рынка;
9. административная деятельность и сопутствующие дополнительные услуги;
10. образование;
11. деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры;
12. деятельность общественных организаций.

Обратите внимание!

Чтобы иметь право на проведение СОУТ в упрощенном порядке, указанные выше виды деятельности должны быть у микропредприятий основными. Основной вид деятельности определяют по ОКВЭД.

В ряде случаев предприятие не сможет проводить СОУТ в порядке самодекларирования даже в том случае, если один из перечисленных видов деятельности является его основным. Так, новый порядок не применяется, если:

1. должность, специальность, профессия работника дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
2. работнику полагают гарантии и компенсации за работу с вредными, опасными условиями труда;

3. ранее на рабочих местах были выявлены вредные, опасные условия труда.

Во всех этих случаях микропредприятие не сможет провести СОУТ самостоятельно, и для оценки рабочих мест придется привлекать специализированную организацию.

Как провести СОУТ в упрощенном порядке?

Проведение СОУТ в упрощенном порядке по сути сводится к заполнению проверочных листов, содержащих несколько вопросов, ответы на которые в своей совокупности представляют собой характеристику проверяемого рабочего места. Рекомендуемая форма проверочного листа для проведения СОУТ приводится в [приложении № 1](#) к приказу Минтруда от 31.10.2022 № 699н.

Проверочный лист оформляется в отношении каждого рабочего места, имеющегося на предприятии. Проверочные листы содержат в себе комплекс вопросов, требующих односложных ответов («да» или «нет»). К примеру, работодатель должен ответить на следующие вопросы:

1. связана ли работа на рабочем месте с производством или применением химических веществ и смесей?
2. используются ли на рабочем месте радиоактивные вещества и изотопы?
3. выполняются ли на данном рабочем месте подземные работы?
4. используются ли в работе пылящие вещества (строительные смеси, угольная пыль, зерновая мука, производство сухих пищевых специй и другое)? и т.д.

Ответы на эти и другие вопросы позволяют понять, действуют ли на проверяемом рабочем месте вредные или опасные производственные факторы или нет. Если на все вопросы из листа работодатель отвечает «нет», то считается, что никаких вредных факторов на рабочем месте не выявлено.

В конце проверочного листа работодатель подтверждает, что по результатам проверки проведение исследований, испытаний и измерений опасных производственных факторов не требуется, а условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Заполненный лист утверждается комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда. Работодатель обязан ознакомить всех своих сотрудников в письменной форме с результатами проверки в течение 30 календарных дней со дня утверждения проверочных листов. Для этого работники должны проставить в листах свои подписи.

Декларация по результатам упрощенной спецоценки

Если вредные и опасные факторы на рабочем месте не обнаружены, то условия труда на таких рабочих местах признаются допустимыми. Если же в проверочном листе хотя бы на один вопрос дается ответ «да», то проверяемое рабочее место подлежит СОУТ с привлечением специализированной организации в общем порядке, установленном [приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н](#).

Работодатель в течение месяца должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Рекомендуемый образец декларации приведен в [приложении № 2](#) к приказу от 31 октября 2022 года № 699н. К декларации нужно приложить оригинал или заверенная копия проверочного листа (проверочных листов).

Декларация представляется в территориальную трудовую инспекцию по месту нахождения организации, филиала, представительства или месту жительства ИП. Декларацию представляют по форме, приведенной в [приложении № 2](#) к приказу Минтруда от 31.10.2022 № 699н. В ней работодатель указывает, что на проверенных рабочих местах не выявлены вредные или опасные производственные факторы, и условия труда на них полностью соответствуют государственным стандартам охраны труда.

Поданная декларация является бессрочной и не требует повторного представления в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте ([ч. 4 ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»](#)).

Иными словами, если условия труда на рабочем месте не изменяются, проводить повторную спецоценку данного места не нужно.

Дополнительные полезные материалы из СПС «КонсультантПлюс»:

-  [Типовая ситуация: Как провести СОУТ \(Издательство "Главная книга", 2023\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Обзор: "Основные изменения в трудовом законодательстве в 2023 году" \(КонсультантПлюс, 2023\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Статья: Особенности проведения СОУТ микропредприятиями \(Рябинин В.В.\)](#)

("Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения", 2023, N 1)
{КонсультантПлюс}

 Статья: Комментарий к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.10.2022 N 699н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям" (Веселов А.В.) ("Нормативные акты для бухгалтера", 2022, N 24) {КонсультантПлюс}

 Последние изменения: Проведение СОУТ (КонсультантПлюс, 2023) {КонсультантПлюс}