

Воинский учет в компании: что изменилось с введением поправок 2023 года

Документ, предполагающий цифровизацию воинского учёта ([Федеральный закон от 14.04.2023 № 127-ФЗ](#) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»), принят, подписан президентом РФ и опубликован. Изменения отразятся на работе кадровых служб. Разберём, на что стоит обратить внимание.

1. Что нужно знать о повестках

Сотрудникам по-прежнему нужно сообщать о пришедших в компанию повестках. Их могут прислать как в бумажном, так и в электронном формате. В обязанностях работодателя — обеспечить сотрудникам своевременную явку по повесткам в военкомат. Повестку нужно вручить работнику под подпись. При отказе сотрудника получить документ на повестке нужно поставить отметку об отказе, указать дату, ФИО и должность ответственного сотрудника, который вручал повестку. Составлять отдельный акт об отказе не обязательно.

Сотрудник вправе подать в военкомат заявление об изменении сведений о его воинском учёте. На основании заявления военкоматы будут запрашивать у работодателей необходимую информацию. Ответить на запрос нужно в течение трёх рабочих дней.

2. Как предоставлять сведения для ведения воинского учёта

Работодатель должен направлять в военкомат необходимые для ведения воинского учёта сведения о гражданах, состоящих на воинском учёте, а также не состоящих, но обязанных состоять на воинском учёте. Делать это необходимо в течение пяти дней со дня изменения соответствующих сведений.

О лицах, не вставших на воинский учёт, нужно уведомить военкомат в течение трёх рабочих дней.

Направить сведения можно в бумажной или электронной форме. Электронный вариант будет доступен после запуска Реестра военнообязанных. Сообщение нужно заверить усиленной ЭП и направить через портал «Госуслуг». До запуска Реестра отчитываться нужно на бумаге по форме из [Приложения № 13 Методических рекомендаций по ведению воинского учёта](#).

Кто подлежит и не подлежит воинскому учёту: памятка

При формировании списка сотрудников, которые подлежат воинскому учёту, можно опираться на **14, 15 пункты** Положения о воинском учёте, утверждённом постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719.

Воинскому учёту подлежат:

1. граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет, обязанные состоять на воинском учёте и не пребывающие в запасе (призывники);
2. граждане, пребывающие в запасе (военнообязанные):
 - мужского пола, пребывающие в запасе;
 - уволенные с военной службы с зачислением в запас ВС РФ;
 - специалисты, прошедшие обучение в военных учебных центрах и на военных кафедрах учебных заведений;
 - не прошедшие военную службу в связи с освобождением от призыва на военную службу;
 - не прошедшие военную службу в связи с отсрочками от призыва или не призванные на военную службу по иным причинам, по достижении возраста 27 лет;
 - уволенные с военной службы без постановки на воинский учёт и в последующем поставленные на воинский учёт в военкоматах;
 - прошедшие альтернативную гражданскую службу;
 - женщины, получившие военно-учётные специальности.

Воинскому учёту не подлежат:

1. освобождённые от исполнения воинской обязанности в соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе»;
2. проходящие военную службу;
3. отбывающие наказание в виде лишения свободы;
4. женщины, не имеющие военно-учётной специальности;
5. постоянно проживающие за пределами РФ;
6. имеющие воинские звания офицеров и пребывающие в запасе Службы внешней разведки РФ и ФСБ РФ.

Отношение к воинской обязанности можно определить по паспорту гражданина РФ и военному билету.

3. Как ограничения за неявку в военкомат могут отразиться на работе компаний

Из-за принятых ограничений за неявку в военкомат вырастают риски оформления

простоев и вынужденных отказов от заграничных командировок. Так, при получении повестки выезд за границу для гражданина блокируется до явки в военкомат. За неявку по истечении 20 дней, указанных в повестке, могут ввести дополнительные ограничения - на управление транспортными средствами, регистрацию ИП, юридического лица, недвижимости. Такие ограничения могут коснуться, например, водителей компаний, не получивших повестки или не явившихся в военкомат.

Постановка или снятие с воинского учёта в большинстве случаев будут производиться дистанционно. А это значит, что отпускать сотрудников в военкоматы придётся гораздо реже.