

Субсидии за наем персонала: как, кому и сколько?

Нормативная база:

1. [Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 N 362 \(ред. от 12.12.2022\) "О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан" \(вместе с "Правилами предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан"\)](#)
2. [Постановление Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134 \(ред. от 12.12.2022\) "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. N 362"](#)
3. [<Письмо> Минтруда России от 09.03.2022 N 16-5/10/В-2811 <О направлении информации по созданию вакансий и заполнению работодателями отчетности в случаях, связанных с введением режима неполного рабочего времени, простоя, дистанционной \(удаленной\) работы, сокращения численности либо ликвидации, в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"> \(вместе с "Памяткой для работодателей в случаях, связанных с введением режима неполного рабочего времени, простоя, дистанционной \(удаленной\) работы, сокращения численности либо ликвидации", "Памяткой для работодателей в случаях, связанных с размещением вакансий"\)](#)

Каких работников нужно нанять, чтобы получить субсидию?

Работодатель может получить господдержку в рамках программы субсидирования найма при трудоустройстве:

1. безработных граждан, трудовой договор с которыми расторгнут в связи с ликвидацией организации, сокращением численности (штата);
2. работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого

работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 ТК РФ;

3. граждан Украины и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Украины и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получивших удостоверение беженца или получивших свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

4. молодежи в возрасте до 30 лет включительно, если соискатели признаны безработными/ищущими работу и состоят на учете в ЦЗН, а также не имеют другой работы (статуса ИП, главы КФХ, самозанятого или единоличного исполнительного органа в юрилице);

Кроме того, к категории молодежи до 30 лет относятся:

- инвалиды и люди с ограниченными возможностями здоровья;
- бывшие военные-срочники, которые окончили службу 4 месяца назад и более и не трудоустроились за это время;
- родители несовершеннолетних детей;
- выпускники, которые закончили учебу 4 или более месяца назад и не смогли устроиться на работу за это время;
- люди без среднего профильного или высшего образования, которые не являются учащимися сузов и вузов;
- бывшие заключенные;
- сироты, в том числе социальные;
- подростки, которые состоят на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

5. **НОВШЕСТВО 2023 ГОДА:** участников СВО и членов их семей.

Какие работодатели получают субсидию?

Организация может принять участие в программе, если

1. официально зарегистрирована до 1 января 2023 года;
2. не имеет задолженностей, превышающих 10 тыс. рублей;
3. не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, и деятельность организации не была приостановлена или прекращена;
4. не получает средства из федерального бюджета в рамках иных программ в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан;
5. в уставном (складочном) капитале организации доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория,

включенные в утверждённый Министерством финансов перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций в отношении таких юридических лиц, в совокупности не превышает 50%;

6. руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц;

7. организация не является получателем в 2023 году субсидии в соответствии с постановлением Правительства «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций»;

8. у работодателя нет просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий и бюджетных инвестиций, а также иной просроченной задолженности по денежным обязательствам перед государством.

Сколько заплатят за трудоустройство?

Принимать работников необходимо на полный рабочий день и с зарплатой не ниже МРОТ. Если соблюсти все условия предоставления субсидии, Единый Фонд пенсионного и социального страхования (СФР) перечислит 3 МРОТ за каждого нового сотрудника в штате, который относится к перечисленным выше категориям. Минимальная сумма выплат за одного нового сотрудника — **48 726 рублей** ($16\,242 \times 3$). Выплату за одного и того же работника можно получить только один раз.

Субсидию перечислят в три этапа:

1. через месяц после официального трудоустройства сотрудника;
2. через 3 месяца;
3. через 6 месяцев.

Такая система выплат предусмотрена, чтобы у работодателя не было соблазна нанимать новых сотрудников только для выплат и увольнять их после получения денег. Минтруд считает, что после полугода работы компания вряд ли уволит сотрудника.

Рассчитать сумму каждого транша можно по формуле: $(\text{МРОТ} + \text{Страховые взносы}) \times \text{Количество трудоустроенных} = \text{Сумма одного транша}$

Социальный фонд перечислит эту сумму работодателю три раза.

Обратите внимание! Средства субсидии можно потратить только на выплату заработной платы, расходование на иные цели неправомерно!

Как получить субсидию? Алгоритм действий для работодателя

1. Работодатель направляет заявление через портал «Работа в России», к которому прилагается перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан.

Важно! Вакансии должны быть размещены на портале «Работа в России». Смотрите инструкцию по размещению вакансий со скриншотами с сайта в [Письме Минтруда России от 09.03.2022 N 16-5/10/В-2811 <О направлении информации по созданию вакансий и заполнению работодателями отчетности в случаях, связанных с введением режима неполного рабочего времени, простоя, дистанционной \(удаленной\) работы, сокращения численности либо ликвидации, в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России">](#)

2. Служба занятости осуществляет подбор кадров. Работодатель проводит собеседование с сотрудниками.

3. Служба занятости направляет сведения о работодателе и трудоустроенных гражданах в Социальный Фонд России.

4. Работодатель должен подать заявление на субсидию. Оно подается в Социальный фонд России (СФР) через [государственную информационную систему \(система «Соцстрах»\)](#), поскольку фонд в данном случае выполняет роль оператора платежей.

Форма заявления унифицирована и включает в себя три части:

- сведения о компании: наименование компании или ФИО предпринимателя, ИНН, регистрационный номер, КПП, расчетный счет, на который должны поступить субсидии;
- сведения о новом сотруднике: ФИО, СНИЛС, дата рождения, дата заключения трудового договора, реквизиты приказа о приеме на работу;
- данные, подтверждающие соответствие условиям субсидии.

5. Фонд социального страхования проверяет работодателя и данные граждан для расчета размера субсидий. Социальный фонд проведет проверку компании и сотрудника и через 10 дней после подачи заявления примет решение о предоставлении субсидии. Если в выплате отказано — в личный кабинет придет сообщение об этом, если заявление одобрено — на расчетный счет поступит первый транш и в течение 2 дней в личный кабинет придет сообщение об операции.

6. Размер субсидии определяется отдельно по каждому трудоустроенному гражданину по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты трудоустройства.

7. Фонд выплачивает субсидию на счета работодателей. Первый платеж работодатель получает через месяц после трудоустройства, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

Риски работодателя: когда придется вернуть субсидию?

Подаявая заявление на получение субсидии, компании и ИП обязуются не увольнять никого из трудоустроенных минимум в течение полугода. Руководители должны быть готовы к проверкам данных о приеме на работу и зарплате трудоустроенного в Центре занятости. Таких проверок будет три — перед каждым траншем.

Если в ходе проверки фонд обнаружит, что субсидии были получены неправомерно, их придется вернуть — полностью или частично. Если условия для получения субсидии нарушены, работодатель должен полностью вернуть средства в бюджет в течение 10 рабочих дней. Если же условия соблюдены, но численность новых сотрудников полностью сохранить не удалось, то вернуть в бюджет нужно будет только часть. Сумму возврата можно рассчитать по формуле: **Сумма субсидии × (1 – (Фактическая численность ÷ Плановая численность)) = Сумма возврата субсидии**

Обратите внимание! Деньги не придется возвращать, если удастся доказать, что условия получения субсидии нарушены из-за форс-мажора.

Если в течение 6 месяцев с момента приема на работу (то есть с того времени, когда выдается субсидия) работник какие-то дни (или целый месяц) будет на больничном, придется вернуть в СФР часть субсидии, равную выплаченному пособию по болезни. Но возвращаемая сумма не может быть больше суммы субсидии, предоставленной на этого работника. Сделать это надо будет в течение 10 рабочих дней со дня получения требования от СФР.