ВАШ КОНСУЛЬТАНТ
420021, г. Казань,
ул. Татарстан, д. 22/41, 8 этаж
Телефон: 8(800)700-52-23, 8(843)515-20-20
Email: cons@vkons.ru Сайт: www.vkons.ru

Отчетность по инвалидам: новшества с 01.01.2023

Работодатели обязаны создавать рабочие места для людей с инвалидностью. Квота устанавливается законодательством субъекта РФ. Минимальный размер квоты зависит от величины штата.

В конце 2022 года Минтруд также утвердил Приказом от 16.12.2022 №786 обновленные формы отчетов в ЦЗН на 2023 год. Отчитываться должны все компании, у которых в штатном расписании есть свободные рабочие места. При этом неважно, нужны ли компании сотрудники в данный момент или нет (п. 3 ст. 25 Закона от 19.04.1991 № 1032-1). Отчет сдают раз в месяц на бланке. Единого для всех срока нет — каждый регион утверждает его сам.

В материале Вы найдете подсказки, как рассчитать размер квоты для трудоустройства инвалидов. Сделать это нужно до 1 февраля. Если не выделите квоту, то организация и директор могут получить штраф. Обзор поможет выбрать подходящий для Вас способ выполнить требование о квотировании, а также получите подсказки, как об этом отчитаться в службу занятости.

Бонус! Форма положения о квотировании рабочих мест для инвалидов

Содержание материала:

1. Как рассчитать и установить квоту по инвалидам
2. Как выполнить требование о квотировании
3. Как отчитаться о выполнении квоты

Как рассчитать и установить квоту по инвалидам

Если в компании работает больше 100 сотрудников, квота по инвалидам составляет от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности сотрудников. Конкретный размер устанавливают региональные власти. Они могут предусмотреть квоту и для компаний с численностью от 35 до 100 сотрудников включительно. Для них размер квоты не может превышать 3 процента, п. 1 ст. 13.2 Закона от 19.04.1991 № 1032-1.

Выдержка из Закона РТ от 24.07.2006 N 60-ЗРТ

1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в следующих размерах:

1) для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно, - в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

(часть 1 в ред. Закона РТ от 25.07.2022 N 47-ЗРТ)

1.1. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Если компания не создает или не выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, директора могут оштрафовать на сумму от 5000 до 10 000 руб., ч. 1 ст. 5.42 КоАП.

Рассчитывать квоту компания обязана ежегодно до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности сотрудников за четвертый квартал предыдущего года. Таким образом, чтобы рассчитать квоту для трудоустройства инвалидов на 2023 год, нужно брать среднесписочную численность работников за четвертый квартал 2022-го.

Если среднесписочная численность работников за прошедший месяц уменьшится, квоту нужно пересчитать. Делать этого не придется в одном случае: если численность уменьшилась из-за количества вредников. В остальных случаях перерасчет делайте с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором изменились показатели, п. 4 Правил, утв. постановлением Правительства от 14.03.2022 № 366, далее — Правила № 366.

Среднесписочную численность работников считайте, как при заполнении формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников». Подробные указания есть в Приказе Росстата от 30.11.2022 N 872, далее — Указания № 872. Учтите специальное правило — в среднесписочную численность сотрудников для подсчета квоты не включайте работников филиалов и представительств компании, которые находятся в других субъектах РФ, и работников с вредными или опасными условиями труда, п. 2, 4 ст. 13.2 Закона № 1032-1.

Если при подсчете квоты получите дробное число, размер квоты округляйте в меньшую сторону. Но если размер квоты получился меньше единицы, результат приравнивайте к единице.

Оснащение специальных рабочих мест для инвалидов

Работодатель обязан создавать и оснащать (оборудовать) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов. Этот вывод следует из ч. 1 ст. 22 Закона N 181-ФЗ. Минимальное количество таких рабочих мест устанавливается органами исполнительной власти субъектов РФ для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов (ч. 2 ст. 22 Закона N 181-ФЗ).

При оборудовании рабочего места инвалида работодателю нужно руководствоваться индивидуальной программой реабилитации (п. 3.3 Санитарных правил СП 2.2.3670-20).

Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н предусмотрены Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности (далее - Требования).

Если характер труда инвалида или нарушение функций его организма и ограничения жизнедеятельности не требуют особых условий, оснащать для него специальное рабочее

место не нужно (абз. 2 п. 1 Требований).

Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями). Обустройство рабочих мест для инвалидов не должно препятствовать выполнению трудовых функций другими работниками (п. 2 Требований).

Оборудование рабочего места зависит от нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности инвалида и осуществляется с учетом его профессии (должности), характера труда, выполняемых обязанностей (п. 3 Требований).

Для оборудования (оснащения) специального рабочего места для конкретного инвалида (специальных рабочих мест для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности) работодателю следует (абз. 1 п. 2 Требований):

1) проанализировать потребности инвалида (группы инвалидов) в оснащении (оборудовании) специального рабочего места, в частности, на основании сведений, указанных в ИПРА (ИПР). Это следует из пп. "а" п. 2 Требований;

2) сформировать перечень мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места с учетом положений пп. "б" п. 2 Требований;

3) реализовать указанный перечень с учетом положений пп. "в" п. 2 Требований.

Например, рабочее место для слабовидящего должно быть оснащено общим и местным освещением, видеоувеличителями и лупами. Компьютерная техника должна иметь адаптированные видеодисплеи, программные средства для укрупнения шрифта и т.д. (пп. "а", "б" п. 4 Требований).

Для инвалида, передвигающегося на кресле-коляске, рабочее место должно быть оборудовано таким образом, чтобы обеспечивалась возможность подъезда к нему, разворота и т.д. (пп. "а" п. 10 Требований).

Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов закрепите в локальном акте, например в Положении о квотировании. Информацию о нем нужно будет указывать в отчете о выполнении квоты. Конкретное число рабочих мест для инвалидов устанавливайте отдельным приказом, чтобы при изменении размера квоты не вносить

изменения в положение о квотировании.

Как изменить локальный акт по квотированию с учетом изменений с января 2023 года?

В 2022 году было принято много изменений в порядок квотирования рабочих мест для инвалидов, подачу отчетности в органы занятости. В связи с этим требуется внести корректировки в локальный нормативный акт организации, который устанавливает порядок квотирования.

Обратите внимание!

Наличие такого локального нормативного акта является обязательным по ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В ежемесячную отчетность в органы занятости необходимо предоставлять сведения о реквизитах такого локального нормативного акта. Поэтому, когда будете предоставлять отчетность на портале «Работа в России» до 10 февраля 2023 года рекомендуем указать реквизиты уже актуализированного локального нормативного акта.

Приложение N 7
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 января 2022 г. N 24

Форма

Информация
о наличии созданных или выделенных рабочих местах
для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной
квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию
о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных
рабочих местах, выполнении квоты для приема
на работу инвалидов
"1" февраля 2023 г.
(дата представления отчета)
N 1
(номер, присвоенный отчету)

1. Полное наименование отчитывающейся организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя общество с ограниченной ответственностью "Верона"

2. Отчет представлен (выбрать значение: юридическое лицо; филиал; представительство; обособленное структурное подразделение) юридическое лицо

3. Организационно-правовая форма (по ОКОПФ) общество с ограниченной ответственностью

4. Форма собственности (по ОКФС) частная собственность

5. ОГРН/ОГРНИП 1234567891012

6. ИНН 1234567891

7. КПП отчитывающейся организации 123456789

8. Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД) 56.10.21

9. Контактный номер телефона ответственного лица 8 (123) 456-78-91

10. Адрес электронной почты ответственного лица verona@mail.ru

11. Адрес фактического нахождения отчитывающейся организации/места проживания индивидуального предпринимателя 123456, г. Энск, ул. Лесная, д. 15

12. Место представления информации <*>:

12.1. субъект Российской Федерации г. Энск

12.2. наименование населенного пункта (по ГАР) г. Энск

12.3. государственное учреждение службы занятости населения ГКУ центр занятости населения г. Энска

13. Списочная численность работников отчитывающейся организации в субъекте, всего чел.: 200

Из них:

13.1. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, 0 чел.

14. Среднесписочная численность работников (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период) 200

15. Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, 2%

16. Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, 4 чел.

17. Численность работников, работавших на квотируемых рабочих местах за отчетный период (отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, отработавших на квотируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчетном периоде), 4 чел.

18. Численность работников, работавших в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенного соглашения о трудоустройстве инвалидов в счет квоты в других организациях, чел. <**>:

19. Сведения о работающих инвалидах <***>:

19.1. фамилия, имя, отчество (при наличии) Иванов Иван Иванович

19.2. СНИЛС 445-876-217 41

19.3. дата рождения 25 октября 1987 г.

19.5. профессия (по ОКПДТР) менеджер (в торговле)

19.6. группа инвалидности (выбрать значение: группа I; группа II; группа III) группа III

19.7. категория инвалидности (дети-инвалиды (14 - 15 лет); инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет); инвалиды старше трудоспособного возраста) инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет)

19.1. фамилия, имя, отчество (при наличии) Сидоров Сидор Сидорович

19.2. СНИЛС 445-876-217 42

19.3. дата рождения 25 ноября 1987 г.

19.5. профессия (по ОКПДТР) менеджер (в торговле)

19.6. группа инвалидности (выбрать значение: группа I; группа II; группа III) группа II

19.7. категория инвалидности (дети-инвалиды (14 - 15 лет); инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет); инвалиды старше трудоспособного возраста) инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет)

19.1. фамилия, имя, отчество (при наличии) Петров Петр Петрович

19.2. СНИЛС 445-876-217 43

19.3. дата рождения 25 декабря 1987 г.

19.5. профессия (по ОКПДТР) менеджер (в торговле)

19.6. группа инвалидности (выбрать значение: группа I; группа II; группа III) группа III

19.7. категория инвалидности (дети-инвалиды (14 - 15 лет); инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет); инвалиды старше трудоспособного возраста) инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет)

19.1. фамилия, имя, отчество (при наличии) Анатольев Анатолий Анатольевич

19.2. СНИЛС 445-876-217 44

19.3. дата рождения 25 января 1987 г.

19.5. профессия (по ОКПДТР) менеджер (в торговле)

19.6. группа инвалидности (выбрать значение: группа I; группа II; группа III) группа II

19.7. категория инвалидности (дети-инвалиды (14 - 15 лет); инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет); инвалиды старше трудоспособного возраста) инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет)

20. Численность инвалидов, не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчетного периода, 0 чел.

21. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, всего: 4

Из них:

21.1. количество свободных (вакантных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов 0

21.2. количество специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды 4

22. Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода, 0 чел.

23. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде):

23.1. наименование локального нормативного акта Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

23.2. дата принятия локального нормативного акта 09.01.2023
23.3. номер локального нормативного акта без номера
23.4. профессия (по ОКПДТР) менеджер (в торговле)
23.4.1. количество рабочих мест, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов 4
24. Информация о заключении соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или индивидуальным предпринимателем <**>:
24.1. наименование иной организации
24.2. ИНН иной организации
24.3. номер документа
24.4. дата документа
24.5. дата начала действия соглашения
24.6. дата окончания действия соглашения
25. Иные сведения

С 1 сентября 2022 вступили в действие новые правила для выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, согласно которым работодатель обязан закрыть квоту по инвалидам в течение года (п. 3 Постановления Правительства РФ от 14.03.2022 N 366). Через ежемесячную отчетность будет проверяться соблюдение этого требования.

Локальный нормативный акт при этом призван прописать порядок закрытия квоты, расчет квоты, ответственных должностных лиц за подачу отчетности и выполнение иных требований законодательства по квотированию и трудоустройству инвалидов. Поэтому с учетом новых требований законодательства рекомендуем четко регламентировать эти вопросы, чтобы закрыть квоту «в ноль» по 2023 году.

Как выполнить требование о квотировании

Есть два способа, как компания может выполнить требование о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Приказ о квотировании рабочих мест инвалидам

Определите, на какие должности планируете принимать инвалидов

Укажите, сколько рабочих мест выделяете для трудоустройства инвалидов

Общество с ограниченной ответственностью «Альфа»
(ООО «Альфа»)

ПРИКАЗ

01.02.2023 № 45

г. Красногорск

О квотировании рабочих мест

Руководствуясь ст. 13.2, 25 Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест», распоряжением Минсоцразвития МО от 30.05.2018 № 19РВ-53 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве 2% от среднесписочной численности сотрудников ООО «Альфа», что составляет три рабочих места.

2. Выделить в счет установленной квоты для инвалидов рабочие места по следующим должностям:

— администратор кол-центра;

— делопроизводитель;

— архивариус.

3. Установить в пределах квоты для приема на работу инвалидов одно специальное рабочее место по должности архивариуса.

4. Начальнику отдела кадров Громовой В.В.:

4.1. Осуществлять ежемесячно учет среднесписочной численности работников для своевременной корректировки количества квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников с вредными или опасными условиями труда, в трехдневный срок подготовить новый проект приказа о квотировании рабочих мест и представить его на подпись директору.

4.2. Ежемесячно в установленные сроки представлять в территориальную службу занятости:

— сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

— сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

5. Контроль за исполнением приказа возлагаю на начальника отдела кадров Громову В.В.

Директор *Львов* В.В. Львов

Назначьте ответственного за подготовку приказов и отчетов по инвалидам

Укажите, сколько специальных рабочих мест создадите инвалидам

Принять инвалида на работу — первый способ выполнить квоту. Срок трудового договора в данном случае значения не имеет. Компания выполнит квоту, даже если заключит с инвалидом срочный трудовой договор.

Сведения об инвалидах подавайте в службу занятости через портал «Работа в России»

Обязан ли работодатель специально искать инвалидов, чтобы закрыть квоту, закон не говорит. Но квоту выполните только при условии, что с инвалидом заключили трудовой договор, просто зарезервировать места недостаточно, их нужно заполнить, п. 5 Правил № 366. Кандидатов на такие места компания может искать сама или обратиться за помощью в центр занятости. Он подберет кандидатов с инвалидностью и направит в организацию на собеседование, п. 8 Правил № 366.

Трудоустроить инвалида в другую организацию — второй способ, как выполнить квоту. Инвалидов можно трудоустроить в другую коммерческую организацию, к ИП, в общественное объединение инвалидов или образованную им организацию. Для этого с такими организациями или ИП заключите специальное соглашение. В соглашении

стороны определяют:

1. число инвалидов, которое может принять сторонняя компания или ИП;

2. условия возмещения расходов на оплату труда инвалидам;

3. условия оборудования рабочего места инвалида;

4. необходимость создания специальных условий для работника;

5. сроки действия соглашения;

6. права и обязанности сторон;

7. условия расторжения соглашения и прочие условия.

Квоту выполните, когда сторонняя организация или ИП, с которыми подписали соглашение, заключат трудовой договор с инвалидом, согласно п. 5 Правил № 366.

В законе нет требований к организациям и ИП, которые могут принять на работу инвалидов по соглашению. Поэтому договориться можно с любым работодателем, который готов организовать места для инвалидов и принять их на работу. Если не знаете, где их искать, позвоните в центр занятости вашего региона или зайдите на его сайт. Центры занятости, как правило, ведут списки таких работодателей и публикуют информацию о них.

Как отчитаться о выполнении квоты

Работодатель, которому установлен квота, ежемесячно представляет Информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по состоянию в центр занятости населения. Также предусмотрено представление Информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов (п. 3 ст. 25 Закона N 1032-1, Постановление N 2576). За непредоставление сведений компанию оштрафуют на 5000 руб., директора — на 500 руб., ст. 19.7 КоАП.

Подавать сведения надо на портале «Работа в России». Для этого понадобится усиленная квалифицированная электронная подпись.

С 1 января компания может подавать сведения через Госуслуги. Дублировать отчет о квотировании рабочих мест по форме, которую утвердили в вашем регионе, не нужно. Считается, что компания отчиталась, если заполнила отчет на портале «Работа в России», п. 3, 3.3 ст. 25 Закона № 1032-1, п. 5 Правил, утв. постановлением Правительства от 30.12.2021 № 2576.

Отчет о квотировании рабочих мест в службу занятости сдавайте по форме из приложения № 7 к приказу Минтруда от 26.01.2022 № 24, сведения о профессиональной реабилитации и содействии занятости инвалидов — по форме из приложения № 8 к этому же приказу. Срок сдачи установили только для отчета по квотированию рабочих мест — до 10 числа месяца, следующего за отчетным, п. 3 приложения № 16 к приказу Минтруда от 26.01.2022 № 24. Когда сдавать сведения о профессиональной реабилитации и содействии занятости инвалидов, уточните в своем центре занятости.

Дополнительные полезные материалы из СПС «КонсультантПлюс»:

- *ст. 3, Закон РТ от 24.07.2006 N 60-ЗРТ (ред. от 25.07.2022) "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" (принят ГС РТ 05.07.2006) {КонсультантПлюс}*

- *Постановление КМ РТ от 04.05.2007 N 170 (ред. от 29.08.2022) "Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан" {КонсультантПлюс}*
- *Путеводитель по кадровым вопросам. Права инвалидов (квоты) {КонсультантПлюс}*
- *Типовая ситуация: Квота рабочих мест для инвалидов: обязанности работодателя (Издательство "Главная книга", 2023) {КонсультантПлюс}*
- *Вопрос: Какую отчетность должен представлять работодатель в центр занятости населения? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2023) {КонсультантПлюс}*
- *Форма: Информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (образец заполнения) (КонсультантПлюс, 2023) {КонсультантПлюс}*