ВАШ КОНСУЛЬТАНТ
420021, г. Казань,
ул. Татарстан, д. 22/41, 8 этаж
Телефон: 8(800)700-52-23, 8(843)515-20-20
Email: cons@vkons.ru Сайт: www.vkons.ru

Больничный для сотрудников на ГПХ с 2023 года

Одно из главных нововведений в сфере соцобеспечения 2023 года – право работающих по ГПД на получение соцстраховских пособий: детских и больничных. Однако выплаты перечислят только при соблюдении определенных условий, в первую очередь той организацией или предпринимателем, который заключил с гражданином ГПД.

С 1 января 2023 года сотрудники на договорах ГПХ являются застрахованными лицами (Федеральный закон от 14.07.2022 №237-ФЗ). Работодатели будут платить за них страховые взносы. В материале разъясним правила уплаты взносов за работников на ГПД, а также расскажем, когда эти работники смогут получать пособие по временной нетрудоспособности.

Содержание материала:

1. Кто из исполнителей по ГПД попал в число застрахованных
2. Выплата больничного занятым по ГПД
3. Условия назначения пособий работникам по ГПД в 2023 году

Кто из исполнителей по ГПД попал в число застрахованных?

Раньше застрахованными в системе обязательного социального страхования (ОСС) на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ВНиМ) были те, с кем заключены трудовые договоры. А также госслужащие, члены производственных кооперативов, священнослужители и некоторые другие категории (ч. 1 ст. 2 Закона от 29.12.2006 №255-ФЗ).

С 2023 года список застрахованных существенно расширяется за счет физлиц, с которыми заключены гражданско-правовые договоры (ГПД). А именно (пп. «а» п. 3 ст. 9 Закона от 14.07.2022 N 237-ФЗ):

1. ГПД на выполнение работ, оказание услуг. Исключение предусмотрено для самозанятых, получающих выплаты по ГПД и не работающих по трудовому договору, а также лиц, получающих страховые пенсии, опекунов / попечителей, получающих выплаты по договору об опеке / попечительстве, либо о приемной семье;

2. договоры авторского заказа, а также договоры об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательские лицензионные договоры, лицензионные договоры о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства. Но самозанятые, работающие по таким договорам, опять же попадают под исключение.

Соответствующие поправки вносятся и в НК. С 2023 года вознаграждения по ГПД не будут поименованы среди сумм, не подлежащих обложению взносами на ВНиМ (п. 9 ст. 2 Закона от 14.07.2022 N 239-ФЗ), как это указано в НК сейчас (пп. 2 п. 3 ст. 422 НК РФ).

Выплата больничного занятым по ГПД

Включение в список застрахованных лиц нанятых по ГПД означает:

- для самих исполнителей, что они будут вправе получать пособия при наступлении страховых случаев, предусмотренных системой ОСС. К примеру, если заболеют или захотят оформить отпуск по уходу за ребенком (ч. 2 ст. 1.3, ч. 1 ст. 1.4, ч. 2 ст. 2 Закона N 255-ФЗ);
- для тех, кто их нанимает, что за этих исполнителей нужно будет платить страховые взносы на ОСС.

Сегодня взносы на случай ВНиМ за работающих по ГПД платить не нужно (Письмо Минфина от 21.02.2019 №03-15-05/11367). Эти взносы уплачивают с зарплаты и других доходов работающих **по трудовым договорам** по тарифу 2,9% (пп. 2 п. 2 ст. 425 НК РФ).

Кто будет платить взносы за нанятых по ГПД в 2023 году?

Платить взносы на ВНиМ с вознаграждений работающих по ГПД будут те организации и ИП, которые их наняли (здесь и далее речь идет о физлицах – исполнителях по ГПД, которые не являются ИП или самозанятыми). А также заказчикам придется сдавать на указанных лиц отчетность.

В связи с этим с 2023 года предприниматели, заключившие ГПД с гражданами, будут регистрироваться в качестве страхователей в Фонде пенсионного и социального страхования РФ (пп. «б» п. 5 ст. 9 Закона N 237-ФЗ). Именно так будет называться Фонд, объединивший ПФР и ФСС. ИП должны будут подавать сведения на физлиц, с которыми заключили ГПД. На основании этой информации Фонд в течение 3 рабочих дней поставит предпринимателя на учет в качестве страхователя, получив от ИФНС также сведения из ЕГРИП.

Аналогичная поправка для организаций, нанимающих исполнителей по ГПД, не вводится, поскольку регистрация юрлиц как страхователей происходит автоматически на основании сведений, полученных от налоговой службы (п. 1 ч. 1 ст. 2.3 Закона N 255-ФЗ).

Кстати, из поправок следует, что при заключении ГПД между двумя обычными физлицами (не ИП) заказчик также становится страхователем и должен платить взносы с вознаграждения другого физлица – исполнителя. Строго говоря, при внимательном прочтении действующей редакции НК можно прийти к такому же выводу, естественно в части взносов на ОПС и ОМС (пп. 1 п. 1 ст. 419 НК РФ). Да, и Минфин еще в 2018 году высказывал аналогич-

ную позицию (п.1 Письма Минфина от 15.02.2018 N 03-15-05/9504). То есть заказчик, не являющийся ИП, так же, как ИП или организация, должен сначала подать сведения об исполнителе по ГПД, на основании этого заказчика поставят на учет в качестве страхователя, после чего он должен будет уплатить взносы с дохода исполнителя. По Закону получается так, но, скорее всего, на практике в полной мере данная норма работать не будет.

Платить отдельно взносы на ВНиМ ни за нанятых по договору ГПХ, ни по трудовому договору страхователям не придется. Поскольку с 2023 года устанавливается единый тариф для всех взносов (на ОПС, ОМС и ВНиМ) в размере 30% в пределах единой базы, и в размере 15,1% – сверх базы.

Условия назначения пособий работникам по ГПД в 2023 году

Важно, что получить пособие работающий по ГПД сможет, только если сумма взносов, уплаченных с его доходов за предыдущий календарный год, составит не менее следующей суммы:

МРОТ х 12 х 2,9%.

В расчете используется МРОТ, установленный на начало предыдущего календарного года. Если в местности применяется районный коэффициент, то МРОТ должен быть увеличен на него. При этом если гражданин работает как по трудовому договору, так и по ГПД, то при подсчете суммы взносов учитывается все, что было уплачено его «работодателями» с его выплат по обоим договорам (пп. «б» п. 3 ст. 9 Закона N 237-ФЗ).

Таким образом, если нанятый по ГПД заболеет в 2023 году, то ему выплатят пособие по больничному при условии, что с его доходов за 2022 год было начислено взносов на ВНиМ на сумму 4833,72 руб. (13890 руб. х 12 х 2,9%). Кстати, столько же сегодня за себя платят ИП, вступившие в добровольные отношения по страхованию с ФСС и желающие получать соцстраховские пособия (ч. 3 ст. 4.5 Закона №255-ФЗ). Отметим, что в 2023 году формула расчета добровольных взносов для ИП не изменится.

Поправки вступают в силу с 1 января 2023 года. Однако это не значит, что все работающие по ГПД получат первые пособия лишь в 2024 году. На пособия в 2023 году смогут рассчитывать те исполнители по ГПД, которые, например, работали по трудовому договору в 2022 году и за них были перечислены взносы в ФСС в сумме 4833,72 руб. или более, а в 2023 году по трудовому договору уже не работают. А вот те, у кого в течение последних нескольких лет была работа только по договорам ГПХ, получат право на соцстраховские пособия только с 2024 года.

Сколько дней больничного оплатят и как?

Для нанятых по ГПД со сроком действия в пределах 6 месяцев предусмотрели такое же условие, как и для работающих по срочным трудовым договорам продолжительностью до 6 месяцев. При заболевании в общем случае им оплатят не более 75 календарных

дней (п. 11 ст. 9 Закона N 237-ФЗ).

Что касается расчета сумм пособий, то никаких отдельных правил для нанятых по ГПД поправки не содержат. Соответственно, считать пособие для исполнителей будут в общем порядке.

Если исполнитель работает по нескольким договорам?

Если гражданин заключил несколько договоров ГПХ с разными заказчиками, то при наступлении страхового случая он сможет обратиться к одному из них по своему выбору за пособием.

Если на момент наступления страхового случая застрахованный занят у одного страхователя по ГПД, а у другого по трудовому договору, то больничный ему выплачивают по второму страхователю, с которым у него трудовые отношения.

Обратите внимание!

Получить пособие по временной нетрудоспособности сразу с 1 января 2023 года смогут не все. Для большинства работников на ГПД это право фактически отложено на полгода – год. Это связано с тем, что, согласно ч. 4.1 статьи 2 Закона №255-ФЗ, право на пособие по больничному у работника на ГПД возникает только в том случае, если работодатель за год до страхового случая начал выплачивать за работника страховые взносы. Чего, естественно, работодатели не делали в 2022 году.

Работник на ГПД может рассчитывать на оплату больничного, если сумма страховых взносов, исчисленная за него за предыдущий календарный год до болезни, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года (4 833 руб. 72 коп.). При этом бухгалтерам нужно обратить внимание на то, что у работника на ГПД до того, как он подписал этот договор, мог быть работодатель, у которого он работал по трудовому договору. Страховые взносы на него начислялись, и, скорее всего, эта сумма превышает минимальную стоимость страхового случая. Следовательно, пособие по временной нетрудоспособности ему нужно выплатить.

Важно!

Максимальная сумма пособия в 2023 году составит:

- 83 204 рубля в месяц при страховом стаже 8 и более лет (100% среднего заработка);
- 66 564 рубля в месяц при страховом стаже от 5 до 8 лет (80% среднего заработка);
- 49 923 рубля в месяц при страховом стаже до 5 лет (60% среднего заработка).

Пример №1.

Оплата больничного, если у работника был только ГПД за предыдущий год. Весь 2022 год работник оказывал услуги компании по упаковке, пакетированию, маркировке товаров по договору ГПХ. По трудовому договору он нигде не работал. Страховые взносы за него работодатель-заказчик услуг не платил.

Права на пособие по временной нетрудоспособности в 2023 году у работника нет.

Пример №2. Оплата больничного работнику, который работал и по ГПД, и по трудовому договору

С января по сентябрь 2022 года Егоров Кирилл работал менеджером по продажам в компании «Риск» по трудовому договору, затем уволился по собственному желанию. За период его работы в компании «Риск» бухгалтерия перечисляла страховые взносы с заработной платы.

С 1 сентября 2022 года и в течение 2023 года Егоров Кирилл заключил с компанией «Росмаш» договор гражданско-правового характера.

Страховые взносы, выплаченные за Егорова Кирилла компанией «Риск» (его работодателем), существенно превысили минимальную стоимость страхового случая (в 2022 году – 4 833, 72 руб.).

В итоге Кирилл Егоров имеет право на пособие по временной нетрудоспособности в 2023 году, но получит его у работодателя по трудовому договору.

Таким образом, больничный работнику на ГПД в 2023 году оплачивается только в том случае, если его работодатель (либо работодатели) в 2022 году уплатили за него страховые взносы в установленном минимальном размере.

Дополнительные полезные материалы из СПС «КонсультантПлюс»:

- *Вопрос: О получении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с*

материнством лицами, работающими по договорам ГПХ. (Письмо Минтруда России от 05.08.2022 N 17-1/В-103) {КонсультантПлюс}

- *Статья: В каком случае сотрудники, работающие по договору ГПХ, будут получать больничные и декретные - разъяснения Минтруда (Турбина О.) ("ЭЖ-Бухгалтер", 2022, N 36) {КонсультантПлюс}*
- *Типовая ситуация: Налоги-2023: главные изменения (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}*
- *"Годовой отчет - 2022" (под ред. В.И. Мещерякова) ("Агентство бухгалтерской информации", 2022) {КонсультантПлюс}*
- *"КонсультантПлюс: Новости для бухгалтера" {КонсультантПлюс}*