

Как работодателю обеспечить соблюдение требований охраны труда с 1 марта 2022 г.



С 1 марта 2022 г. вступают в силу:

- Примерный [перечень](#) мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников;
- Примерный [перечень](#) ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- [Рекомендации](#) по учету микроповреждений (микротравм) работников.

См. Приказы Минтруда России от 22.09.2021 [N 656н](#), от 29.10.2021 [N 771н](#), от 15.09.2021 [N 632н](#). Информация будет учтена в материале при его актуализации.

Вы обязаны обеспечивать соблюдение требований охраны труда, например оборудовать рабочие места согласно требованиям к ним.

Соблюдение у вас требований охраны труда будут проверять. В связи с этим примите ряд мер. В частности, организуйте контроль за соблюдением работниками таких требований.

Оглавление:

1. [Соблюдение каких требований охраны труда проверяют](#)
2. [Как соблюдать требования охраны труда](#)

1. Соблюдение каких требований охраны труда проверяют

Вы должны обеспечить работникам условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда ([ч. 1 ст. 21](#), [ч. 2 ст. 22](#), [ст. 163](#), [ч. 3 ст. 212](#) ТК РФ).

Такие требования содержатся, например, в правилах и типовых [инструкциях](#) по охране труда ([п. 2 Положения](#), утвержденного Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160).

Обращайте внимание на требования охраны труда уже на этапе приема работника на работу. Например, указанные в трудовом договоре с ним условия труда должны соответствовать требованиям охраны труда ([ч. 2 ст. 216.1](#) ТК РФ).

Нужно обеспечивать соответствие требованиям охраны труда, например, рабочих мест, оборудования, которое используют работники, технологических процессов ([ч. 1 ст. 213.1](#), [ч. 3 ст. 214](#), [ч. 1 ст. 216](#) ТК РФ).

Учтите, что работник вправе отказаться от выполнения работ в случае опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда (до устранения опасности). В этом случае вы не можете привлекать его к дисциплинарной ответственности ([ч. 1 ст. 216](#), [ч. 7 ст. 216.1](#) ТК РФ).

Соблюдение требований охраны труда могут проверить, например, в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере труда ([ч. 9 ст. 216.1 ТК РФ](#), [п. 2 Положения](#), утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230).

Кроме того, оценку соответствия фактических условий труда ваших работников государственным нормативным требованиям охраны труда могут провести в рамках [госэкспертизы условий труда](#) ([п. 34 Порядка](#), утвержденного Приказом Минтруда России от 12.08.2014 N 549н).

2. Как соблюдать требования охраны труда

Для обеспечения соблюдения требований охраны труда на вас возлагается целый ряд обязанностей, в частности:

- 1) организация контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.

В рамках этого контроля нужно [обнаруживать, распознавать и описывать](#) возможные опасности ([ч. 3 ст. 214](#), [ч. 5 ст. 218 ТК РФ](#));

- 2) проверка знаний требований охраны труда.

Ваши работники, включая руководителей, должны проходить обучение по охране труда и проверку знания соответствующих требований ([ч. 1 ст. 219 ТК РФ](#)). Без такой проверки не допускайте работников к исполнению трудовых обязанностей ([ч. 3 ст. 214 ТК РФ](#)).

Обратите внимание! Организуйте [внеочередную](#) проверку знаний требований охраны труда вследствие вступления в силу новых нормативных правовых актов по охране труда. Проверка осуществляется в объеме новых актов, которые регулируют трудовую деятельность работников. Период проведения - со дня официального опубликования соответствующего документа до вступления его в силу (Письма Минтруда России от 01.02.2022 [N 15-2/ООГ-163](#), от 29.12.2021 [N 15-2/ООГ-3582](#));

- 3) [разработка и утверждение](#) локальных нормативных актов по охране труда.

К ним относятся, например, правила и инструкции по охране труда. При разработке этих документов вам нужно руководствоваться Основными [требованиями](#), утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н. Перечень правил и инструкций вы определяете сами ([п. 4](#) названных Основных требований);

- 4) ведение реестра актов с требованиями охраны труда. Можно вести его и в электронном формате.

В перечень нужно включать нормативные правовые акты, которые содержат требования охраны труда, связанные со спецификой вашей деятельности. Обеспечьте доступ работников к актуальным редакциям этих актов ([ч. 3 ст. 214 ТК РФ](#)).

Кроме того, вы должны улучшать условия труда работников, а также минимизировать и ликвидировать последствия реализации профессиональных рисков.

Улучшением условий труда являются, например, мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков.

Финансирование этих мероприятий осуществляйте в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Данное правило не распространяется на государственные унитарные предприятия и федеральные учреждения.

Работники не несут расходы на финансирование подобных мероприятий.

Такие выводы следуют из [ч. 2, 3 ст. 209.1](#), [ч. 3, 5 ст. 225 ТК РФ](#).