



5 ОШИБОК РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Ошибка №1: нет законных обоснований для заключения срочного трудового договора

Нельзя подменять испытательный срок заключением срочного трудового договора.

Рекомендация: если нет уверенности в сотруднике всегда есть альтернатива с испытательным сроком. См. [Типовая ситуация: Испытательный срок: основные правила \(Издательство "Главная книга", 2021\) {КонсультантПлюс}](#)

Ошибка №2: установить дату окончания срочного договора при наличии рисков того, что работы будут прекращены ранее или позднее указанной даты.

договор, если работы займут больше времени.

Рекомендация: Использовать основание: «для выполнения временных работ, срок окончания которых не может быть определен заранее и указать, что будет являться окончанием работ

Ошибка №3: не уведомить работника за 3 дня до окончания срочного договора по [ст. 79](#) ТК РФ

Важно! Соблюдать 3-х дневный срок уведомления для ВСЕХ случаев срочного трудового договора, кроме случая, когда работник принимается для исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Нет требования об уведомлении под роспись. Рекомендуется прописать способ уведомления в локальном акте.

[Готовое решение: Как уволить работника в связи с истечением срока действия срочного трудового договора \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)

[Форма: Уведомление о прекращении \(расторжении\) срочного трудового договора \(образец заполнения\) \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)

Ошибка №4: продление срочного трудового договора при необходимости продолжить трудовые отношения после его окончания

Рекомендация: Для исключения рисков иного толкования работниками, инспекторами и судами прекращать срочный трудовой договор и, при необходимости, заключать новый срочный трудовой договор. Подробнее о рисках см. [Готовое решение: Как оформить продление срочного трудового договора \(КонсультантПлюс, 2021\)](#)

Ошибка №5. Не увольнять работника, если дата прекращения трудового договора приходится на выходной, день отпуска или больничный

Необходимо прекращать трудовой договор в дату, которой срок договора истек, не перенося ее на первый рабочий день, иначе есть риск признания трудового договора бессрочным. В данном случае не действует запрет на увольнение в период нетрудоспособности, отпуска, так как истечение срока трудового договора является самостоятельным основанием увольнения и не относится к увольнению по инициативе работодателя (ч. 6 ст. 81 ТК РФ, [Письмо Минтруда России от 13.08.2020 N 14-2/ООГ-12996](#)). См. [Путеводитель по кадровым вопросам. Увольнение](#)

Судебная практика в пользу работодателя при заключении срочного трудового договора

В признании увольнения незаконным откажут, если суд установит, что для заключения (в том числе неоднократно) срочного трудового договора **имелись основания** и **Работник уволен в установленный договором срок**.

Например, суд может прийти к такому выводу в случаях, когда Работник уволен в связи с истечением срока договора, который:

- заключен на период отсутствия основного работника ([Определение](#) Второго кассационного суда общей юрисдикции от 25.06.2020 N 88-11808/2020; [Определение](#) Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 05.02.2020 N 88-1822/2020; Апелляционное [определение](#) Московского городского суда от 16.10.2019 по делу N 33-46534/2019; Апелляционное [определение](#) Верховного суда Республики Коми от 12.09.2019 по делу N 33-5653/2019)
- заключен с пенсионером по возрасту, добровольно согласившимся с условием о сроке (Апелляционное [определение](#) Омского областного суда от 06.05.2019 по делу N 33-2852/2019; Апелляционное [определение](#) Московского городского суда от 04.03.2019 N 33-9271/2019)
- заключен с руководителем (заместителем), добровольно согласившимся с условием о сроке ([Определение](#) Первого кассационного суда общей юрисдикции от 17.02.2020 по делу N 88-3719/2020; Апелляционное [определение](#) Магаданского областного суда от 07.05.2019 N 33-327/2019; [Определение](#) Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 22.01.2018 N 58-КГ17-18)

Подробнее см. [{Перспективы и риски спора в суде общей юрисдикции: Споры, связанные с прекращением трудового договора: Работник оспаривает увольнение, связанное с истечением срока трудового договора \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}}](#)

[{Последние изменения: Срочный трудовой договор \(КонсультантПлюс, 2021\)}](#)

[Последние изменения: Прекращение срочного трудового договора \(КонсультантПлюс, 2021\)}](#)
