

Нерабочие дни с сохранением зарплаты в октябре-ноябре 2021

В соответствии с Указом Президента РФ от 20.10.2021 №595 дни с 30 октября по 7 ноября 2021 года официально объявлены нерабочими с сохранением заработной платы. В регионах с наиболее сложной ковидной ситуацией режим нерабочих дней может начаться уже 23 октября, однако, по сообщению Оперативного штаба РТ, в республике нерабочие дни ранее 30 октября вводиться не будут.

Непосредственно режим работы предприятий общепита, сферы обслуживания, развлечений и спорта в каждом регионе будут определять местные власти в зависимости от эпидемиологической ситуации. Бизнес должен будет ориентироваться на распоряжения региональных властей. При необходимости нерабочие дни могут продлить после 7 ноября.

В данном аналитическом материале мы ответили на следующие вопросы:

Как работодателю организовать работу в условиях объявленных Президентом нерабочих дней и оплатить труд сотрудников?

Переносятся ли сроки сдачи отчетности?

Продлеваются ли сроки обязательной вакцинации?

БОНУС! Готовые формы документов для организации деятельности в период нерабочих дней

Содержание материала:

1. [Нерабочие дни-2021: основные положения](#)
2. [Как перевести работников на дистанционную работу на период нерабочих дней](#)
3. [Как оформить и оплатить нерабочие дни](#)
4. [Перенос сроков на период нерабочих дней по Указу Президента](#)
5. [Продлеваются ли сроки вакцинации на период объявленных Президентом нерабочих дней?](#)

Нерабочие дни-2021: основные положения

В соответствии с Указом Президента РФ от 20 октября 2021 №595 (далее – Указ) с 30 октября по 7 ноября 2021 г. установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы в целях сокращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19). **Указ распространяется на все организации без исключения.**

К компаниям, которые вправе продолжить свою работу, несмотря на введенные ограничения, относятся (п. 4 Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316):

1) непрерывно действующие организации, то есть осуществляющие производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (пп. "а" п. 4 Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316).

К данным организациям относятся в том числе (п. 4 Рекомендаций, направленных Письмом Минтруда России от 26.03.2020 N 14-4/10/П-2696, п. 1 Письма Минтруда России от 27.03.2020 N 14-4/10/П-2741):

1. работающие в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоочистки и водоотведения;
2. эксплуатирующие опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности;
3. эксплуатирующие гидротехнические сооружения;
4. организации атомной промышленности;
5. строительные организации, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей;
6. организации сельскохозяйственной отрасли, в том числе занятые на весенних полевых работах;
7. организации, осуществляющие деятельность в сфере информационных технологий и связи, включая почтовую связь;
8. организации в сфере дорожного хозяйства, в том числе осуществляющие деятельность по строительству, эксплуатации дорог, мостов и тоннелей.

Отметим, что **Рекомендации** даны в качестве разъяснений к установленному Президентом РФ режиму нерабочих дней. Полагаем, они применимы и к периоду по их

окончании.

Учтите, что если производство вашей организации нельзя остановить, а потом возобновить его без очевидно несоразмерных затрат, но ее деятельность не подпадает под сферы деятельности, указанные выше, то для продолжения работы необходимо подготовить и собрать доказательства, обосновывающие непрерывность вашего производства. Есть примеры судебных актов, в которых суды при отсутствии таких доказательств отказывают в признании организации как непрерывно действующей (Апелляционное [определение](#) Забайкальского краевого суда от 05.06.2012 по делу N 33-1611-2012);

2) медицинские и аптечные организации, а также организации, обеспечивающие непрерывность их производственно-технологической деятельности, и организации социального обслуживания ([пп. "б" п. 4](#) Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316, [п. 4](#) Рекомендаций, направленных Письмом Минтруда России от 26.03.2020 N 14-4/10/П-2696, [п. 5](#) Письма Роструда от 31.03.2020 N 990-ТЗ). Полагаем, [Рекомендации](#) и [Письмо](#) применимы и после окончания нерабочих дней.

Сюда же можно отнести и медицинские организации, в число которых входят организации, оказывающие стоматологические услуги. По общему правилу они могут продолжать работу в условиях действующих ограничений ([п. 11 ст. 2](#) Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ, [Приложение](#) к Положению о лицензировании медицинской деятельности, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 01.06.2021 N 852).

В субъекте РФ могут быть предусмотрены дополнительные меры в связи с распространением коронавируса;

3) организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости. [Перечень](#) непродовольственных товаров первой необходимости утвердило Правительство РФ. Органы госвласти субъектов РФ могут дополнять его ([пп. "в" п. 4](#) Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316, [п. 2](#) Распоряжения Правительства РФ от 27.03.2020 N 762-р).

Разумеется, в первую очередь к таким организациям относятся розничные магазины, торгующие данными товарами. Кроме того, к ним относятся организации и ИП, **обеспечивающие всю товаросопровождающую цепочку** от производителя до конечного потребителя. Вывод следует из [п. 3](#) Распоряжения Правительства РФ от 27.03.2020 N 762-

р, п. 1 Письма Минтруда от 27.03.2020 N 14-4/10/П-2741, Письма Минпромторга России от 03.04.2020 N МД-23185/15, п. 6 Письма Роструда от 31.03.2020 N 990-ТЗ:

- производители;
- поставщики, дистрибьюторы;
- транспортно-логистические организации, логистические комплексы;
- организации, обеспечивающие своевременный ремонт и техобслуживание автотранспорта, прежде всего грузового;
- организации, выпускающие материалы, ингредиенты, сырье и комплектующие, необходимые для производства указанных товаров, в том числе производители фасовочных и упаковочных материалов;
- организации, оказывающие услуги по подготовке, обработке, упаковке товаров и иные подобные услуги;
- распределительные центры, оптовые рынки, склады;
- службы доставки, курьерские службы, пункты выдачи заказов;
- объекты торговли всех форматов, в том числе нестационарные и мобильные объекты;
- розничные рынки и ярмарки (при соблюдении принципов социальной дистанции между продавцами и покупателями);
- строительные, ремонтные, сервисные организации, задействованные в строительстве, оснащении, переоснащении, оборудовании и ремонте магазинов, распределительных центров и иных объектов торговой инфраструктуры;
- управляющие компании, в том числе обеспечивающие функционирование объектов недвижимости, в которых располагаются названные организации;
- учреждения, осуществляющие медосмотр и оформление личных медицинских книжек для работников, которые заняты в сфере производства, транспортировки, переработки, хранения и реализации продуктов питания;
- иные организации, работа которых необходима для указанных целей.

Распоряжение и письма были изданы в качестве разъяснений к установленному Президентом РФ режиму нерабочих дней. Полагаем, они применимы и к периоду по их окончании.

Если вы торгуете товарами, входящими хотя бы в одну группу из [Перечня](#), утвержденного Правительством РФ, то вы можете также торговать и иными товарами ([п. 4](#) Распоряжения Правительства РФ от 27.03.2020 N 762-р, [Письмо](#) Роспотребнадзора от 31.03.2020 N 02/5550-2020-32). При ведении торговой деятельности руководствуйтесь, в частности, [Рекомендациями](#), утвержденными Главным государственным санитарным врачом РФ 01.06.2020;

4) организации, выполняющие неотложные работы в условиях чрезвычайной ситуации или при возникновении угрозы распространения заболевания, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь, здоровье или нормальные жизненные условия населения. К ним относятся ([пп. "г" п. 4](#) Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316, [п. 4](#) Рекомендаций, направленных Письмом Минтруда России от 26.03.2020 N 14-4/10/П-2696):

- системы нефтепродуктообеспечения (включая АЗС);
- осуществляющие транспортное обслуживание населения;
- в сфере обращения с отходами производства и потребления;
- осуществляющие жилищно-коммунальное обслуживание населения;
- выпускающие средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие средства, лекарственные средства, медицинские изделия, теплотелевизионные регистраторы, бесконтактные термометры и установки обеззараживания воздуха, а также выпускающие материалы, сырье и комплектующие изделия, необходимые для их производства;
- деятельность которых связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции.

Полагаем, что вышеуказанные [Рекомендации](#) применимы и к периоду по окончании нерабочих дней;

5) организации, выполняющие неотложные ремонтные и погрузо-разгрузочные работы ([пп. "д" п. 4](#) Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316). Организациям необходимо учесть следующее.

Определения неотложных погрузо-разгрузочных работ в законодательстве нет. Полагаем, к ним относятся работы, выполнение которых необходимо для нормальной деятельности организаций, продолжающих работу. Например, такие работы осуществляют компании, которые производят погрузку-разгрузку грузов для организаций,

выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения (например, по ликвидации аварий сетей электро-, водо-, газоснабжения).

Определения неотложных ремонтных работ, а равно критериев, по которым организации признаются их выполняющими, в нормативно-правовых актах и официальных разъяснениях не содержится. Полагаем, что в первую очередь к ним должны относиться компании, выполняющие неотложный ремонт электросетевого оборудования, газового оборудования, лифтового оборудования.

Организации, обеспечивающие своевременный ремонт и техобслуживание автотранспорта, прежде всего грузового, вправе продолжить свою деятельность, если данный транспорт задействован в снабжении населения продовольственными товарами и товарами первой необходимости (п. 5 Письма Минпромторга России от 03.04.2020 N МД-23185/15).

Во всех остальных случаях нельзя сказать и оценить однозначно, должны ли признаваться данные ремонтные работы неотложными. При возникновении вопросов рекомендуем обращаться в Минпромторг России (об этом см. [ниже](#));

6) банки и иные финансовые организации, предоставляющие финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь услуги по расчетам и платежам) (пп. "е" п. 4 Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316).

7) системообразующие, научные и образовательные организации (в том числе [детские сады](#)). На них ограничительные меры могут распространяться по согласованию с Правительством РФ (п. 5 Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316);

8) органы власти (федеральные, региональные и органы местного самоуправления) и органы управления государственными внебюджетными фондами. Им необходимо определить численность государственных и муниципальных служащих, работников, которые будут обеспечивать функционирование этих органов в период действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах РФ в связи с распространением COVID-19 (п. п. 6, 7 Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316).

Органы публичной власти, иные органы и организации (работодатели) самостоятельно определяют численность и состав работников (сотрудников), необходимых для

обеспечения функционирования соответствующих органов и организаций, включая возможность работы дистанционно, если трудовые обязанности это позволяют. Указанные решения оформляются приказом (распоряжением) соответствующего органа, ЛНА организации (работодателя). В них обязательно должно быть указано, кто именно будет трудиться в эти дни. **Согласие на работу получать не нужно.**

Образцы приказов по аналогии с нерабочими днями в мае 2021:

-  [Форма: Приказ о количестве работников для функционирования организации с 1 по 10 мая 2021 г., включая нерабочие дни \(образец заполнения\) \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Форма: Приказ о количестве работников, обеспечивающих функционирование учреждения с 1 по 10 мая 2021 г., включая нерабочие дни \(образец заполнения\) \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)

В свою очередь, если планируется, что сотрудники не будут работать в объявленные нерабочими дни, приказ можно не оформлять.

Работники (сотрудники), которые продолжают осуществлять трудовую (служебную) деятельность, должны руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции, изданными Минздравом России и Роспотребнадзором. Руководители организаций в период нерабочих дней обязаны обеспечить на вверенных им объектах соблюдение требований законодательства в области антитеррористической защищенности, промышленной, транспортной безопасности, а также иных обязательных требований, норм и правил.

Как перевести работников на дистанционную работу на период нерабочих дней

Для того чтобы перевести сотрудников на работу на дому, работодатель должен прежде всего определить списки работников, переводимых на удаленную работу на дому, и порядок организации работы. Порядок организации работы подразумевает под собой график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому.

С 2021 г. для временного перевода на удаленку в связи с коронавирусом заключать допсоглашения к трудовым договорам не нужно, согласие работников на перевод не требуется. Издайте [ЛНА](#), например Положение о временном переводе на дистанционную работу. Укажите в нем причину и срок перевода, список переводимых работников, порядок обеспечения работников необходимым оборудованием и [другие правила](#) организации труда на удаленке. Ознакомьте с ним работников ([ст. 312.9](#) ТК РФ).

 [Форма: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в ситуации распространения коронавируса COVID-19 \(образец заполнения\) \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)

Приказ о переводе на удаленку теперь издавать не обязательно. Однако количество и перечень удаленных работников может меняться. Поэтому удобно поступить так: в Положении о переводе на удаленку написать, что список конкретных работников и все изменения к нему утверждаются приказом руководителя, и знакомить с приказами только указанных в них работников.

В связи с переводом на удаленную работу оклады работников не уменьшайте, запись о переводе в трудовых книжках не делайте, СЗВ-ТД не подавайте ([ст. 312.5](#) ТК РФ).

Табель учета рабочего времени дистанционного работника ведите [как обычно](#). Рабочие дни отмечайте [кодом](#) «Я» или «01» с указанием количества отработанных часов по графику сотрудника.

Удаленное рабочее место не считается обособленным подразделением, ставить его на налоговый учет не нужно ([Письмо](#) ФНС от 14.10.2020 N СД-4-3/16830@).

Порядок расчета компенсации и размер оплаты расходов при выполнении трудовой

функции дистанционно в любом из случаев, перечисленных в [ч. 1 ст. 312.1](#) ТК РФ, а также при временном переводе работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях ([ст. 312.9](#) ТК РФ), порядок расчета компенсации за использование работником личного или арендованного технического оборудования и иных средств на законодательном уровне не регламентированы и должны устанавливаться работодателем самостоятельно с учетом особенностей его деятельности и содержания трудовой функции работника, а также специфики изменения структуры затрат организации при выполнении соответствующих работ (услуг) дистанционно. Таким образом, если в ЛНА установлено требование о документальном подтверждении расходов работника при использовании им собственного оборудования, по нашему мнению, работодатель вправе потребовать соответствующие документы.

Кроме того, указанные выше нормы свидетельствуют о том, что работник вправе самостоятельно принять решение об использовании своего оборудования и технического обеспечения, уведомив об этом работодателя.

Компенсацию [расходов работника](#), подтвержденную документами, можно учесть для налога на прибыль и не облагать НДФЛ и страховыми взносами ([Письмо](#) ФНС от 12.02.2021 N СД-4-11/1705@).

...и как выйти с дистанционной работы

Для выхода с дистанционной работы издайте приказ о ее прекращении.

 [Форма: Приказ об отмене дистанционной работы, временно введенной в связи с коронавирусом \(образец заполнения\) \(Подготовлен специалистами КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)

Ознакомьте с приказом всех, кого он касается, способом, предусмотренным Положением о временном переводе на дистанционную работу.

 [Типовая ситуация: Коронавирус: выход с удаленной работы \(Издательство "Главная книга", 2021\) {КонсультантПлюс}](#)

Как оформить и оплатить нерабочие дни

Наличие в октябре-ноябре 2021 г. нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к [расходам](#) на оплату труда в полном размере.

Работникам, на которых распространяется Указ, нужно выплатить заработную плату, предусмотренную трудовым договором, в том же размере, если бы работник полностью отработал нерабочие дни - выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате. Она, как правило, включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, если они установлены в организации. При этом порядок и условия осуществления стимулирующих выплат у конкретного работодателя определяются коллективным договором (при наличии), локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

Зарботную плату выплачивают в сроки, установленные организацией (работодателем). В нерабочие дни работники (сотрудники) должны получить заработную плату не позже установленных в организации (у работодателя) дат. **Если срок выплаты заработной платы совпадает с нерабочими днями, рекомендуется выплатить заработную плату до их начала.**

Сроки выплаты заработной платы в период нерабочих дней

Установленный срок выплаты зарплаты	Когда надо выплатить
С 1 по 7 ноября	29 октября
С 8 по 12 ноября	В установленный срок
13 или 14 ноября	12 ноября

Оплата труда работникам, обеспечивающим с 30 октября по 7 ноября 2021 г. функционирование организации, производится в период нерабочих дней в обычном, а не повышенном размере. При этом повышенная оплата работающим может быть

установлена работодателем самостоятельно.

При определении размера средней заработной платы (среднего заработка) в соответствии со [статьей 139](#) Трудового кодекса Российской Федерации нерабочие дни с 30 октября по 7 ноября 2021 г. и сохраненная заработная плата за этот период не учитываются согласно [подпункту "е" пункта 5](#) Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N922. Данная [норма](#) применяется в отношении тех работников, которые были освобождены от работы в соответствии с Указом. **Если же работник в период действия Указа не освобождался от работы и в таблице учета рабочего времени у него указаны рабочие дни, то этот период и суммы выплат за него учитываются при исчислении среднего заработка.**

Если работник находится в отпуске, отпуск на период установленных Указом нерабочих дней не продлевается. При этом работник может обратиться к вам с просьбой перенести ежегодный оплачиваемый отпуск, начало которого приходится на 30 октября 2021 г. В этом случае вы вправе отказать в переносе, но можете и пойти навстречу работнику, а в ряде случаев обязаны это сделать ([ст. 123, ч. 1 ст. 124](#) ТК РФ, [Письмо](#) Минтруда России от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17786).

Поскольку в период нерабочих дней работникам сохраняется заработная плата, норма рабочего времени не уменьшается. Нерабочие дни, установленные Указом, относятся к отработанному времени как у тех работников, кто выходил на работу в этот период, так и у тех, кто был в режиме нерабочих дней с сохранением заработной платы.

В таблице учета рабочего времени дни с 30 октября по 7 ноября отмечайте так же, как остальные нерабочие дни по Указам Президента: если человек не трудится, кодом – «ОН», если работает – кодом «Я» или «01».

 [Форма: Табель учета рабочего времени. Унифицированная форма N Т-13 \(Форма по ОКУД 0301008\) \(образец заполнения\) \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)

Вы можете указать количество рабочих часов, которые работник должен был бы отработать по графику в этот период. Кроме того, желательно отразить количество часов, которые пришлось бы по графику на ночное время. Этот вывод основан на рекомендации

Минтруда России не уменьшать норму рабочего времени за нерабочие дни и оплачивать их как фактически отработанные ([п. 3](#) Информации Минтруда России).

Календарные дни	Статус календарного дня	Код для табеля
30 и 31 октября	Выходной день	В
1, 2 и 3 ноября	Нерабочий день	ОН/НД
4 ноября	Нерабочий праздничный день	В
5, 6 и 7 ноября	Выходной день	В

Бюджетникам!

Согласно [форме](#) Табеля учета использования рабочего времени и порядку его заполнения, установленной приказом Минфина России Федерации от 30 марта 2015 г.

№ 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению", учреждения вправе самостоятельно дополнять применяемые в табеле условные обозначения в рамках формирования своей учетной политики.

Законодательство не содержит ограничений на прием и увольнение работников в нерабочие дни. Поскольку работодатели самостоятельно определяют количество работников, обеспечивающих функционирование организации, в указанные дни можно оформить как прием, так и увольнение.

Для этого нужно включить работников отдела кадров и бухгалтерии в приказ об определении количества работников, обеспечивающих функционирование организации. При увольнении рекомендуем учитывать, работает ли в этот день увольняемый. Если он отдыхает в силу упомянутого Указа, для снижения риска споров рекомендуем оформить увольнение в его ближайший рабочий день.

Если приказом работник отнесен к числу тех, кто в нерабочие дни обеспечивает функционирование организации с целью привлечения к работе в нерабочие дни, его увольнение в эти дни допустимо. Уволить такого работника можно и за прогул, если он не вышел в рабочий день, указанный в приказе. Необходимость выхода работника в нерабочие дни определяет работодатель. Следовательно, невыход работника в рабочий день без уважительной причины является прогулом.

Полезные материалы из СПС «КонсультантПлюс»:

-  [<Информация> Минтруда России "Рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года" {КонсультантПлюс}](#)
-  [Готовое решение: Как оформить нерабочие дни с 4 по 7 мая и привлечь к работе с 1 по 10 мая 2021 г. \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Типовая ситуация: Нерабочие дни в мае 2021 г.: как оформить и оплатить \(Издательство "Главная книга", 2021\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Вопрос: Я работала в нерабочие дни по Указу Президента РФ от 23.04.2021 N 242 5, 6 мая 2021 г. Должен ли работодатель мне предоставить дни отдыха по моему усмотрению за эти отработанные дни? \("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021\) {КонсультантПлюс}](#)
-  [Готовое решение: Как работодателю организовать работу в неблагоприятной эпидемиологической ситуации \(из-за коронавируса COVID-19\) \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)

Перенос сроков на период нерабочих дней по Указу Президента

Налоговая отчетность: в случаях, когда последний день срока приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации или актом Президента Российской Федерации выходным, нерабочим праздничным и (или) нерабочим днем, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день ([п. 7 ст. 6.1 ч. 1 НК РФ](#)).

Учитывая изложенное, ФНС России сообщает, что исчисление сроков производится за вычетом нерабочих дней, предусмотренных Указом ([Письмо ФНС России от 04.05.2021 N ЕА-4-15/6200@](#)).

Статистическая отчетность: ранее перенос сроков сдачи отчетных форм переносился в соответствии с [Приказом Росстата от 29.04.2021 N 243](#) «О внесении изменений в отдельные формы федерального статистического наблюдения».

Восстановление процессуальных сроков: к нерабочим дням, установленным Указом Президента РФ, применяются разъяснения из [Обзора ВС РФ от 21.04.2020 №1](#), в том числе по вопросам исчисления процессуальных сроков (ответы на вопросы 2 и 3), их восстановления (ответ на вопрос 4) ([Ответ на вопрос о применении судами законодательства в связи с установлением в РФ нерабочих дней](#)).

Нерабочий период не основание для переноса для окончания процессуальных сроков на следующий за ними рабочий день (вопрос 2 Обзора ВС РФ от 21.04.2020 №1, [вопрос 1 Обзора ВС РФ от 30.04.2020 №2](#)).

Суд восстановит сроки совершения процессуальных действий, если участники дела пропустят их из-за ограничительных мер, в том числе в связи с изменениями в работе органов и организаций (вопрос 4 Обзора ВС РФ от 21.04.2020 №1).

Полезные материалы из СПС «КонсультантПлюс»:

-  [Обзор: "Обзор судебной практики в связи с коронавирусом" \(КонсультантПлюс, 2021\) {КонсультантПлюс}](#)
-  ["Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории"](#)

Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) N 1" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 21.04.2020) {КонсультантПлюс}

 "Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) N 2" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.04.2020) {КонсультантПлюс}

Продлеваются ли сроки вакцинации на период объявленных Президентом нерабочих дней?

Нет, сроки вакцинации на период объявленных Президентом РФ нерабочих дней не продлеваются. Никаких изменений в [Постановление Главного государственного санитарного врача по РТ от 11.10.2021 №7](#) внесено не было. Работодателям по-прежнему необходимо организовать проведение профилактических прививок против COVID-19 первым компонентом вакцины в срок до 08.11.2021 и в срок до 06.12.2021 - вторым компонентом вакцины.

Сотрудников, не имеющих ни одной прививки против COVID-19 (за исключением работников, имеющих медицинские противопоказания к вакцинации, необходимо отстранить или перевести на дистанционный режим работы с 09.11.2021, без законченного курса вакцинации - с 07.12.2021 на период эпидемиологического неблагополучия.

Напоминаем! Вводится режим обязательной изоляции для лиц старше 65 лет, которые не вакцинированы против COVID-19 или не перенесли это заболевание в течение последних шести месяцев. Правило не действует, если гражданин обращается за экстренной (неотложной) медицинской помощью и случаев иной прямой угрозы жизни и здоровью, при следовании к месту проведения вакцинации против коронавирусной инфекции COVID-2019, ближайшему месту приобретения товаров, работ, услуг, прогулки или выгула домашних животных на расстоянии, не превышающем 100 м от места проживания (пребывания), исключая нахождение в местах массового пребывания людей, а также выноса отходов до ближайшего места их накопления. **Работодатели должны перевести таких работников на дистанционный формат работы или принять иные меры, обеспечивающие соблюдение указанных ограничений для лиц старше 65 лет.** Работодателям также рекомендуют для вакцинации давать сотрудникам по 2 выходных с сохранением зарплаты* (не обязанность).

Перечень нормативно-правовых актов:

-  [Постановление Главного государственного санитарного врача РТ от 11.10.2021 N 7 "О проведении обязательной вакцинации против COVID-19 отдельным категориям граждан по эпидемическим показаниям в Республике Татарстан" {КонсультантПлюс}](#)
-  [Постановление КМ РТ от 19.03.2020 N 208 \(ред. от 07.10.2021\) "О мерах по предотвращению распространения в Республике Татарстан новой коронавирусной инфекции" {КонсультантПлюс}](#)